KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan petunjuk-Nya kami dapat menyelesaikan **Laporan Evaluasi Pelaksanaan RKPD Triwulan 2.**

Laporan ini disusun sebagai pertanggung jawaban atas capaian kinerja bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur Tahun Anggaran 2023. Laporan evaluasi ini berisi capaian realisasi kinerja dan realisasi keuangan triwulan 2 serta penjabaran mengenai permasalahan yang dihadapi dan solusi yang ditawarkan.

Kami menyadari dalam penyusunan laporan ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan. Olehnya itu, saran dan kritik yang membangun sangat kami harapkan demi kesempurnaan penyusunan laporan selanjutnya.

Akhir kata, semoga laporan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Kepala Bidang Pengembangan SDA,

SILPA P., S.H.,M.M
Pangkat : Pembina
NIP. 19850307 200902 2 008

DAFTAR ISI

Judul

Kata Pengantar … i

Daftar Isi ii

Bab I. Pendahuluan

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Tujuan 1

Bab II. Perjanjian Kinerja 2

Bab III. Realisasi Kinerja 5

Bab IV. Realisasi Keuangan 9

Bab V. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) 13

Bab VI. Penutup

6.1. Kesimpulan 14

6.2. Saran 14

Lampiran

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Laporan Evaluasi Pelaksanaan RKPD Triwulan 2 merupakan laporan pertanggung jawaban realisasi bidang, baik realisasi kinerja maupun realisasi keuangan yang berlangsung hingga Juni 2023. Laporan evaluasi dari tiap bidang menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari kinerja SKPD. Mengingat pentingnya laporan evaluasi ini, maka setiap bidang diharapkan dapat memberikan pelaporan yang transparan, akurat dan logis.

1.2. Tujuan

Adapun tujuan dari penyusunan laporan evaluasi ini adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui capaian realisasi kinerja Triwulan 2 bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur
2. Mengetahui capaian realisasi keuangan hingga Triwulan 2 bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur
3. Mengetahui permasalahan dan solusi terkait realisasi kinerja Triwulan 2 bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur
4. Mengetahui permasalahan dan solusi terkait realisasi keuangan hingga Triwulan 2 bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur
5. Mengetahui Capaian Kinerja Bidang terhadap Indikator Kinerja Utama (IKU)

BAB II
PERJANJIAN KINERJA

Berikut dijabarkan target kinerja dan keuangan hingga Triwulan 2 yang disesuaikan dengan perjanjian kinerja:

Tabel 2.1. Perjanjian Kinerja TW 2

No.	Kegiatan/ Sub Kegiatan	Sasaran	Indikator	Target Kinerja		Target Keuangan		Keterangan
				Tahunan	Triwulan 2	Tahunan	Hingga Triwulan 2	
1	Pengembangan Kompetensi Teknis	ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang Lulus Pendidikan dan Pelatihan melalui Anggaran BKPSDM	100 %	100%	Rp 1.066.732.500,-	Rp 509.572.500-	APBD
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	ASN yang mengikuti Diklat Teknis melalui anggaran BKPSDM	Jumlah ASN yang telah mengikuti Diklat Teknis melalui Anggaran BKPSDM dan Memenuhi Standar JP	130 Orang	60 orang	Rp 852.922.500,-	Rp 404.332.500,-	APBD

	Pembinaan, Pengorganisasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Diklat Kompetensi Teknis yang diusulkan	Jumlah Jenis Diklat Teknis (dokumen) yang Tersedia	3 Dokumen	1 Dokumen	Rp 213.810.000,-	Rp 105.240.000,-	APBD
2	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	ASN yang tersertifikasi dan dikembangkan kompetensi manajerial, fungsional dan structural	Persentase ASN yang mengikuti diklat Kompetensi Manajerial, Fungsional dan struktural yang tersertifikasi	95%	95%	Rp 1.106.550.500,-	Rp 926.865.500,-	APBD
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan	ASN yang mengikuti Diklat Manajerial, Fungsional dan Struktural melalui	Persentase ASN yang telah mengikuti Diklat Manajerial, Fungsional dan Struktural melalui	75 %	75%	Rp 1.088.764.500,-	Rp 916.744.500,-	APBD

	Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	anggaran BKPSDM	Anggaran BKPSDM dan Memenuhi Standar JP					
	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan serta Jabatan Fungsional	Diklat Manajerial, Fungsional dan Struktural yang diusulkan	Jumlah Jenis Diklat (Dokumen) Manajerial, Fungsional dan Struktural yang Tersedia	4 Dokumen	1 Dokumen	Rp 17.786.000,-	Rp 10.121.000,-	APBD

BAB III
REALISASI KINERJA

Hasil realisasi kinerja TW 2 dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 3.1. Realisasi Kinerja TW 2

No.	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Kinerja TW 2	Realisasi Kinerja TW 2	Capaian
1.	1. Pengembangan Sumber Daya Manusia			
	01. Pengembangan Kompetensi Teknis	100%	100%	
	001. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	60 orang	60 orang	100%
	002. Pembinaan, Pengorganisasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
	Rata-rata Capaian Kegiatan			100%
	Rata-rata Capaian Sub Kegiatan			100%
2.	2. Pengembangan Sumber Daya Manusia			
	02. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	95 %	31,21%	
	003. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan	75 %	71 %	94,67 %

	Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan			
	004. Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan serta Jabatan Fungsional	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %
	Rata-rata Capaian Kegiatan			32,85 %
	Rata-rata Capaian Sub Kegiatan			97,34 %

Pembahasan, Permasalahan dan Solusi

Kegiatan 01 : Pengembangan Kompetensi Teknis

- Target kinerja kegiatan TW. 2, yaitu persentase ASN yang lulus pendidikan dan pelatihan teknis melalui anggaran BKPSDM dengan target 100%.
- Realisasi kinerja kegiatan TW. 2 telah tercapai 100% yang artinya semua peserta diklat teknis lulus tersertifikasi yang dianggarkan melalui BKPSDM. Hingga TW. 2 jumlah peserta diklat teknis melalui anggaran BKPSDM sebanyak 60 PNS dan bersertifikat.

Kegiatan 02 : Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

- Target kinerja kegiatan TW. 2, yaitu persentase ASN yang mengikuti diklat fungsional dan struktural yang tersertifikasi dengan target 95%.
- Realisasi kinerja kegiatan hingga TW. 2 yaitu 31,21% dari target 95%. Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial/struktural dan fungsional di triwulan 2 sebanyak 153 orang dengan rincian struktural 30 orang dan 123 orang dari fungsional guru, kesehatan dan umum. Adapun jumlah partisipasi hingga triwulan 1 sebanyak 849 orang. Sehingga formula untuk mendapatkan persentase indikator yaitu sebagai berikut:
  = (Akumulasi partisipasi hingga TW. 1 + Jumlah partisipasi TW. 2) / Jumlah pejabat struktural dan fungsional
  = (849 + 153) / 3211
  = 31,21%

- ❖ Capaian realisasi kinerja kegiatan ini masih rendah karena belum maksimalnya pengadaan program pengembangan kompetensi bagi jabatan fungsional. Selain itu, sebagian besar ASN yang mengikuti diklat kompetensi tidak memenuhi standar 20 JP.
- ❖ Solusi pada sub kegiatan ini yaitu akan mengurangi/mengubah target kinerja kegiatan pada DPA-P 2023.

Sub Kegiatan 001 : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum

- ❖ Target kinerja TW 2 sebanyak 1 diklat teknis yaitu pelatihan penyusunan RPJPD (Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah) dengan jumlah peserta 60 orang.
- ❖ Realisasi kinerja TW. 2 telah terealisasi 100%, yaitu terselenggaranya pelatihan penyusunan RPJPD sebanyak 60 peserta (PNS).

Sub Kegiatan 002 : Pembinaan, Pengorganisasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum

- ❖ Target kinerja TW. 2 sebanyak 1 dokumen diklat teknis yaitu dokumen penyelenggaraan diklat RPJPD.
- ❖ Realisasi kinerja TW. 2 telah terealisasi 100% yaitu tersedianya dokumen penyelenggaraan diklat RPJPD.

Sub Kegiatan 003 : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan

- ❖ Target kinerja TW 2 sebanyak 1 diklat yaitu Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) dengan jumlah peserta 30 orang.
- ❖ Realisasi kinerja TW 2 100% yaitu terlaksananya Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) sebanyak 30 peserta. Adapun PKP ini masih sementara berlangsung dari 15 Mei sd 6 September 2023, namun kinerja sudah terhitung/terealisasi.
- ❖ Untuk realisasi kinerja berdasarkan indikator kinerja pada sub kegiatan ini adalah sebesar 94,67% dengan rincian target 75% dan realisasi 71%. Adapun formula untuk mendapatkan realisasi dari indikator tersebut yaitu:
  = (Jumlah Eselon Terisi yang Sudah Diklatpim + Diklatpim Tahun Berjalan) / Jumlah eselon terisi x 100%
  = (245 + 30) / 389 x 100%
  = 71%

- ❖ Perhitungan jumlah eselon terisi dan eselon terisi sudah diklatpim ada perubahan disebabkan oleh perubahan status PNS seperti pensiun, pindah keluar, dll. Jumlah eselon terisi tidak memperhitungkan jabatan yang bersifat plt (pelaksana tugas).

Sub Kegiatan 004 : Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan serta Jabatan Fungsional

- ❖ Target kinerja TW 2 sebanyak 1 dokumen yaitu dokumen Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP).
- ❖ Realisasi kinerja TW 2 100% yaitu tersusunnya satu dokumen Pelatihan Kepemimpinan Pengawas. Dokumen/laporan untuk diklat PKP tersebut masih berbentuk draft karena diklat masih berlangsung. Dokumen akan dirampungkan menunggu pelaksanaan diklat tersebut selesai.

BAB IV
REALISASI KEUANGAN

Hasil realisasi Keuangan hingga TW 2 dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 4.1. Realisasi Keuangan hingga TW 2

No.	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target Keuangan Hingga TW 2	Realisasi Keuangan Hingga TW 2	Capaian
1.	1. Pengembangan Sumber Daya Manusia			
	01. Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp 509.572.500-	Rp 492.913.622,-	
	001. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 404.332.500,-	Rp 404.044.520,-	99,93 %
	002. Pembinaan, Pengorganisasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 105.240.000,-	Rp 88.869.102,-	84,44 %
	Rata-rata Capaian Kegiatan			96,73 %
	Rata-rata Capaian Sub Kegiatan			92,19 %

2.	2. Pengembangan Sumber Daya Manusia			
	02. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp 926.865.500,-	Rp 716.313.806,-	
	003. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Rp 916.744.500,-	Rp 712.984.076,-	77,77 %
	004. Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan serta Jabatan Fungsional	Rp 10.121.000,-	Rp 3.329.730,-	32,90 %
	Rata-rata Capaian Kegiatan			77,28 %
	Rata-rata Capaian Sub Kegiatan			55,34 %

Catatan: Realisasi Keuangan di atas berdasarkan SPJ GU oleh Bendahara

Pembahasan, Permasalahan dan Solusi

Sub Kegiatan 001 : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum

- Target keuangan hingga TW 2 sebesar Rp 404.332.500,- dengan rincian ATK (Rp 1.332.500,-), Kertas dan Cover (Rp 1.700.000,-), Bahan Komputer

(Rp 1.300.000,-), Upah Jasa Administrasi (Rp 10.000.000,-) dan Belanja Bimtek (Rp 390.000.000,-).

- **Realisasi keuangan hingga TW 2 berdasarkan SPJ GU Bendahara sebesar Rp 404.044.520,- atau 99,93% dari total anggaran kas hingga TW. 2**. Realisasi keuangan tersebut terdiri dari belanja upah jasa administrasi selama 5 bulan untuk 2 orang Upah Jasa sebesar Rp 10.000.000, ATK Rp 1.228.520,-, kertas cover Rp 1.549.800,-, bahan Komputer Rp 1.266.200,- dan belanja bimtek Rp 390.000.000,-.
- Hasil rekonsiliasi menunjukkan adanya keseimbangan pencatatan antara SPJ GU Bendahara dengan pencatatan internal bidang.

Sub Kegiatan 002 : Pembinaan, Pengorganisasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum

- Target keuangan hingga TW 2 sebesar Rp 105.240.000,- yang terdiri dari belanja ATK (Rp 500.000,-), kertas dan cover (Rp 650.000,-), makan minum (Rp 3.150.000,-) dan SPPD (Rp 100.940.000,-).
- **Realisasi keuangan hingga TW 2 berdasarkan SPJ GU bendahara sebesar Rp 88.869.102,- atau 84,44% dari total anggaran kas hingga TW. 2.** Realisasi keuangan tersebut terdiri dari belanja ATK sebesar Rp 471.900,-, belanja kertas dan cover Rp 643.000,-, makan minum Rp 3.135.900,- dan SPPD Rp 84.618.302,-.
- Realisasi keuangan hingga TW 2 berdasarkan pencatatan internal bidang sebesar Rp 114.613.702,- atau 109% dari total anggaran kas hingga TW 2.
- Hasil rekonsiliasi menunjukkan adanya perbedaan pencatatan antara SPJ GU Bendahara dengan pencatatan internal bidang. Hal ini disebabkan karena adanya realisasi belanja SPPD sebesar Rp 25.744.600,- belum di GU oleh bendahara karena anggaran kas tidak mencukupi. SPJ tersebut akan ditindaklanjuti di Triwulan 3.

Sub Kegiatan 003 : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan

- Target keuangan hingga TW 2 sebesar Rp 916.744.500,- dengan rincian belanja ATK (Rp 1.000.500,-), kertas dan cover (Rp 2.006.000,-), bahan komputer (Rp 1.300.000,-), kursus singkat/pelatihan (Rp 808.308.000,-), upah jasa administrasi (Rp 5.000.000,-) dan SPPD (Rp 99.130.000,-).
- **Realisasi keuangan hingga TW 2 berdasarkan GU bendahara sebesar Rp 712.984.076,- atau 77,77% dari total anggaran kas hingga TW 2,** yang terdiri dari belanja Kursus singkat/pelatihan sebesar Rp 618.750.000,- (diperuntukan untuk biaya diklat PKA sebanyak 5 orang, PKN sebanyak 3 orang dan PKP 30 orang), belanja ATK sebesar Rp 835.830,-, kertas dan cover Rp

1.412.710,-, bahan komputer Rp 755.000,-, upah jasa Rp 5.000.000,- dan SPPD Rp 86.230.536,-.

- Realisasi keuangan hingga TW 2 berdasarkan pencatatan internal bidang sebesar Rp 714.066.226,- atau 78% dari total anggaran kas hingga TW 2. Hasil rekonsiliasi menunjukkan adanya perbedaan pencatatan antara SPJ GU Bendahara dengan pencatatan internal bidang. Hal ini disebabkan karena adanya belanja ATK sebesar Rp 123.210,-, kertas dan cover Rp 476.090,- dan bahan komputer Rp 482.850,- yang belum di GU dan akan ditindaklanjuti pada triwulan 3.
- Realisasi keuangan untuk sub kegiatan ini tidak mencapai 100% karena adanya sisa anggaran untuk diklat PKN sebesar Rp 21.948.000,- dan PKA sebesar Rp 167.610.000,-. Sisa anggaran ini disebabkan oleh adanya perubahan harga satuan biaya diklat yang semula klasikal menjadi *blended learning.*

Sub Kegiatan 004 : Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan serta Jabatan Fungsional

- Target keuangan hingga TW 2 sebesar Rp 10.121.000,- yang terdiri dari belanja ATK (Rp 621.000,-), kertas dan cover (Rp 875.000,-), makan minum rapat (Rp 2.625.000,-) dan SPPD (Rp 6.000.000,-).
- **Realisasi keuangan hingga TW 2 berdasarkan GU bendahara sebesar Rp 3.239.730 atau 32,90% dari total anggaran kas hingga TW. 2.** Realisasi keuangan tersebut terdiri dari belanja ATK sebesar Rp 526.140,-, kertas dan cover Rp 829.290,- dan makan minum rapat Rp 1.983.300,-
- Realisasi keuangan hingga TW 2 berdasarkan pencatatan internal bidang sebesar Rp 3.959.730,- atau 39% dari total anggaran kas hingga TW 2. Hasil rekonsiliasi menunjukkan adanya perbedaan pencatatan antara SPJ GU Bendahara dengan pencatatan internal bidang. Hal ini disebabkan karena adanya belanja makan minum rapat sebesar Rp 630.000,- yang belum di GU.
- Realisasi sub kegiatan ini tidak mencapai 100% karena adanya belanja SPPD yang belum digunakan. SPPD tersebut diperuntuhkan untuk koordinasi sistem merit di kabupaten Wajo dan Sinjai, namun pelaksanaannya diundur ke bulan Juli (Triwulan 3).

BAB V
CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

IKU (Indikator Kinerja Utama) adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis operasional yang ingin dicapai. IKU untuk bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur yaitu persentase ASN yang lulus dan meningkat kapasitasnya dengan pengembangan kompetensi melalui diklat. IKU ini juga merupakan salah satu Perjanjian Kinerja pimpinan.

- Adapun besaran target IKU Tahun 2023 yaitu 30%, dengan tolak ukur sebagai berikut:
  1. Jumlah ASN (PNS dan PPPK) yang mengikuti diklat teknis, fungsional dan manajerial baik secara klasikal, non klasikal maupun *blended learning*
  2. Diklat tersebut bersertifikat oleh lembaga yang kredibel
  3. Memenuhi standar 20 JP
  4. Perhitungan data diklat dalam kurun 2 tahun terkahir

- Realisasi capaian IKU hingga TW. 2 dijabarkan sebagai berikut:
  1. TW. 1, sebanyak 282 orang dengan rincian:
     - Teknis 104 orang
     - Fungsional 170 orang
     - Struktural/manajerial 8 orang

     Sehingga capaian IKU TW. 1 sebesar 6% (dengan pembagi 4465 jumlah ASN).
  2. TW. 2, sebanyak 412 orang dengan rincian:
     - Teknis 259 orang
     - Fungsional 123 orang
     - Struktural/manajerial 30 orang

     Sehingga capaian IKU TW. 2 sebesar 8,8% (dengan pembagi 4676 jumlah ASN).
  3. Adapun akumulasi persentase ASN yang mengikuti diklat hingga TW. 2 Tahun 2023 sebesar 36% dari target 30%. Persentase tersebut diperoleh dengan formula:

     (Partisipasi 2022 + TW. 1 + TW. 2) / Jumlah ASN saat ini
     = (988 + 282 + 412) / 4676
     = 35,97%

BAB VI
PENUTUP

5.1. Kesimpulan

1. Capaian Kinerja hingga TW 2 untuk 4 (empat) sub kegiatan telah terealisasi sebesar 100% dari target kinerja TW 2.
2. Capaian Keuangan hingga TW 2 untuk 4 (empat) sub kegiatan telah terealisasi sebesar 84,18% (berdasarkan SPJ GU Bendahara) dari total anggaran kas TW. 2.
3. Target Keuangan yang tidak terealisasi hingga TW 2 akan ditindaklanjuti di TW 3.
4. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebesar 35,97% dari target tahunan 30%.

5.2. Saran

Kami menyadari dalam penyusunan laporan ini masih terdapat kekurangan, terkhusus pada data yang disajikan. Kritik dan masukan yang membangun kami harapkan demi penyempurnaan penyusunan laporan selanjutnya.

Kepala Bidang Pengembangan SDA,

SILPA P., S.H., M.M
Pangkat : Pembina
NIP. 19850307 200902 2 008