



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. BENNY, M.Kes
Jabatan : KABAG. TATA USAHA RSUD I LAGALIGO

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. BENNY, M.Kes
Jabatan : Plt. DIREKTUR RSUD I LAGALIGO KABUPATEN LUWU
TIMUR

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka pencapaian target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Plt. DIREKTUR RSUD I LAGALIGO

Wotu, 28 Oktober 2019
Pihak Pertama,
KABAG TU RSUD I LAGALIGO

dr. BENNY, M. Kes

dr. BENNY, M. Kes

PERJANJIAN KINERJA
ESELON III : KEPALA BAGIAN TATA USAHA
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	PROGRAM DAN ANGGARAN	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	Meningkatnya Mutu Pelayanan	1) Tingkat Akreditasi Rumah Sakit 2) Presentase Indikator SPM Yang Memenuhi Target 3) BOR 4) LOS	4 % % hari	4 92 80 2,3	Program Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Rp 85,719,876,797	Meningkatnya kemandirian keuangan rumah sakit	Tingkat kemandirian keuangan blud	TW I (B03) : 17% TW II (B06) : 34% TW III (B09) : 52% TW IV (B12) : 69%
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja OPD RSUD I Lagaligo	1) Nilai SAKIP	Nilai	77	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran Rp 3,385,375,217	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran rumah	Rata-rata presentase capaian kegiatan administrasi	TW I (B03) : 95% TW II (B06) : 95% TW III (B09) : 95% TW IV (B12) : 95%
					Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja & Keuangan Rp 4,000,000	Meningkatnya penatausahaan dan pencapaian kinerja dan keuangan rumah sakit	Prosentase laporan kinerja dan keuangan yang disusun tepat waktu	TW I (B03) : 100% TW II (B06) : 0% TW III (B09) : 0% TW IV (B12) : 0%
					Program Perencanaan dan Penganggaran SKPD Rp 10,000,000	Meningkatnya akuntabilitas perencanaan dan penganggaran rumah sakit	Prosentase dokumen perencanaan/ penganggaran yang disusun tepat waktu	TW I (B03) : 50% TW II (B06) : 0% TW III (B09) : 0% TW IV (B12) : 100%

Mengetahui,
Plt. Direktur RSUD I Lagaligo

Wotu, 28 Oktober 2019
Kabag Tata Usaha

dr. Benny, M.Kes
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 196806082001121003

dr. Benny, M.Kes
NIP : 196806082001121003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUSLIMIN, SKM

Jabatan : KASUBAG. KEPEGAWAIAN RSUD I LAGALIGO

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. BENNY, M.Kes

Jabatan : KABAG. TATA USAHA RSUD I LAGALIGO KABUPATEN LUWU
TIMUR

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka pencapaian target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KABAG TU RSUD I LAGALIGO


dr. BENNY, M. Kes

Wotu, 28 Oktober 2019

Pihak Pertama,
KASUBAG KEPEGAWAIAN



MUSLIMIN, SKM

PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : KEPALA SUBBAGIAN KEPEGAWAIAN
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	PROGRAM	KEGIATAN DAN ANGGARAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	%
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan Jasa Surat Menyurat Rp 12,080,000	Terlaksananya kegiatan administrasi surat menyurat SKPD	Jumlah surat masuk dan keluar	TW I (B03) : 342 surat	25
					TW II (B06) : 685 surat	50
					TW III (B09) : 1.027 surat	75
					TW IV (B12) : 1.370 surat	100
		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor Rp 245,680,000	Terlaksananya perbaikan peralatan rumah sakit	Jumlah peralatan kerja yang diperbaiki	TW I (B03) : 38 unit	25
					TW II (B06) : 76 unit	50
					TW III (B09) : 114 unit	75
					TW IV (B12) : 155 unit	100
		Penyediaan barang cetakan dan penggandaan Rp 309,452,717	Terlaksananya cetak dan penggandaan kantor	Jumlah jenis cetakan dan penggandaan	TW I (B03) : 3 jenis	25
					TW II (B06) : 3 jenis	50
					TW III (B09) : 3 jenis	75
					TW IV (B12) : 3 jenis	100
		Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung Administrasi / Tekhnis Lainnya Rp 2,635,600,000	Terpenuhinya kebutuhan tenaga pendukung administrasi/ teknis	Jumlah upah jasa/ tenaga honoror	TW I (B03) : 213 org	25
					TW II (B06) : 213 org	50
					TW III (B09) : 213 org	75
					TW IV (B12) : 285 org	100
		Penyediaan Makan dan Minum Rp 182,562,500	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan kantor	Jumlah kotak makanan/ snack	TW I (B03) : 2334 ktk	25
					TW II (B06) : 4668 ktk	50
					TW III (B09) : 7002 ktk	75
					TW IV (B12) : 9338 ktk	100

Mengetahui,
Kepala Bagian Tata Usaha

dr. Penny, M.Kes
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 196806082001121003

Wotu, 28 Oktober 2019
Kepala Subbagian Kepegawaian


Muslimin, SKM
NIP.19821125 200604 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : UMI KULSUM, S.ST
Jabatan : KASUBAG. PERENCANAAN RSUD I LAGALIGO

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. BENNY, M.Kes
Jabatan : KABAG. TATA USAHA RSUD I LAGALIGO KABUPATEN LUWU
TIMUR

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka pencapaian target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KABAG TU RSUD I LAGALIGO

dr. BENNY, M. Kes

Wotu, 28 Oktober 2019

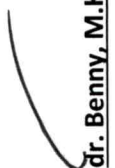
Pihak Pertama,
KASUBAG PERENCANAAN

UMI KULSUM, S.ST

PERJANJIAN KINERJA
EKSELON IV : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	PROGRAM	KEGIATAN DAN ANGGARAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	%
1	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja & Keuangan	Penyusunan pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah Rp 4,000,000	Tersusunnya dokumen laporan kinerja SKPD	Jumlah Dokumen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	TW I (B03) : 1 dokumen	100
					TW II (B06) : 0	
					TW III (B09) : 0	
					TW IV (B12) : 0	
2	Program Perencanaan dan Penganggaran SKPD	Penyusunan dokumen perencanaan & penganggaran SKPD Rp 10,000,000	Tersusunnya dokumen perencanaan dan penganggaran SKPD	Jumlah Dokumen Perencanaan Yang dihasilkan	TW I (B03) : 3 dokumen	50
					TW II (B06) : 0	
					TW III (B09) : 0	
					TW IV (B12) : 3 dokumen	100

Mengetahui,
Kepala Bagian Tata Usaha


dr. Benny, M.Kes
Pangkat : Pembina Utama Muda/lvc
NIP : 196806082001121003

Wotu, 28 Oktober 2019
Kasubag. Perencanaan


Umi Kulsum, S.ST
NIP. 19740103 199302 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YANCE TOYANG, SKM
Jabatan : KASUBAG. KEUANGAN RSUD I LAGALIGO

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. BENNY, M.Kes
Jabatan : KABAG. TATA USAHA RSUD I LAGALIGO KABUPATEN LUWU
TIMUR

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka pencapaian target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KABAG TU RSUD I LAGALIGO


dr. BENNY, M. Kes

Wotu, 28 Oktober 2019

Pihak Pertama,
KASUBAG KEUANGAN


YANCE TOYANG, SKM

PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : KEPALA SUBBAGIAN KEUANGAN
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	PROGRAM	KEGIATAN DAN ANGGARAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	%
1	Program Badan Layanan Umum Daerah	Peningkatan Kinerja Pelayanan Rumah Sakit	Tingkat kepuasan pelanggan	Jumlah kunjungan pasien BLUD	TW I (B03) : 17.750 px	25
					TW II (B06) : 35.500 px	50
					TW III (B09) : 53.250 px	75
					TW IV (B12) : 71.000 px	100
		Rp 85,719,876,797		Jumlah PAD BLUD	TW I (B03) : 17,679,969,199	25
					TW II (B06) : 35,359,938,398	50
					TW III (B09) : 53,039,907,597	75
					TW IV (B12) : 81,270,076,797	100

Mengetahui,
Kepala Bagian Tata Usaha


dr. Benny, M.Kes
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 196806082001121003

Wotu, 28 Oktober 2019
Kepala Subbagian Keuangan


Yance Toyang, SKM
NIP. 19791218 200604 1 015



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HAJAR NUR, S.Si.Apt

Jabatan : Kabid. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Rekam Medis (RM)

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Benny, M.Kes

Jabatan : Plt. DIREKTUR RSUD I LAGALIGO

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wotu, Oktober 2019

Pihak Kedua
Plt. DIREKTUR

dr. Benny, M.Kes
NIP. 19680608 200112 1 003

Pihak Pertama
KABID. PENGEMBANGAN SDM & RM

HAJAR NUR, S.Si.Apt
NIP. 19790301 200502 2 007

PERJANJIAN KINERJA
ESELON III : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SDM & REKAM MEDIK
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASI LAN (TARGET)	PROGRAM DAN ANGGARAN	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	Meningkatnya Pelayanan Rumah Sakit Secara Komprehensif	1) Indeks Kepuasan Masyarakat	%	85	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Rumah Sakit 834,619,412	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur Rumah sakit	Rata-rata presentase peningkatan sumber daya aparatur rumah sakit	TW I (B03) : 100%
		2) Presentase Indikator SPM Yang Memenuhi Target	%	92				TW II (B06) : 100%
		3) Angka Cakupan Pelayanan Rumah Sakit :	%	80,50				TW III (B09) : 84%
		- BOR	hari	1				TW IV (B12) : 100%
		- TOI	hari	2,5	Peningkatan Pengelolaan Data Rumah Sakit Rp 10,000,000	Meningkatnya ketepatan waktu pengelolaan data Rumah	Cakupan data rumah sakit yang dikelola	TW I (B03) : 100%
		- LOS	hari	85				TW II (B06) : 100%
		- BTO	kali	4				TW III (B09) : 100%
		4) Tingkat Akreditasi Rumah Sakit	4	4				TW IV (B12) : 100%

Mengetahui,
Pjt. Direktur RSUD I Lagaligo

dr. Benny, M.Kes
NIP. 19680608 200112 1 003

Wotu, oktober 2019
Kabid. Pengembangan SDM & RM


Hajjar Nur, S.Si Apt
NIP : 197903012005022007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN SDM DAN RM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. YULIANTI YULIUS ALI, S.Kep
Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan SDM

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : HAJAR NUR, S.Si,Apt, M. Kes
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM dan RM
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka pencapaian target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wotu, 28 Oktober 2019

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pengembangan
SDM dan RM

HAJAR NUR, S.Si,Apt
Nip. 19790301 200502 2 007

PIHAK PERTAMA,

Kepala Seksi Pengembangan SDM

Ns. YULIANTI YULIUS ALI, S.Kep
Nip. 19800209 200803 2 001

PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN SDM
TAHUN ANGGARAN PERUBAHAN 2019

NO	PROGRAM	KEGIATAN DAN ANGGARAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	FISIK	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	%
1	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Rumah Sakit	Pendidikan dan pelatihan formal rumah sakit 17.280.000	Terlaksananya pendidikan dan pelatihan formal rumah sakit	Jumlah tenaga rumah sakit yang mengikuti pendidikan/pelatihan formal rumah sakit	6 Kali	TW I (B03) :	0
						TW II (B06) :	1
						TW III (B09) :	2
						TW IV (B12) :	3
		Peningkatan kompetensi tenaga kesehatan rumah sakit 31.907.200	Terlaksananya peningkatan kompetensi tenaga kesehatan rumah sakit	Jumlah tenaga kesehatan yang mengikuti peningkatan kompetensi	2 Kali	TW I (B03) :	0
						TW II (B06) :	0
						TW III (B09) :	1
						TW IV (B12) :	1
		Peningkatan kapasitas tenaga non medis rumah sakit 219.402.089	Terlaksananya peningkatan kapasitas sumber daya tenaga non medis rumah sakit	Jumlah Tenaga Non medis yang meningkat kapasitasnya	20 Kali	TW I (B03) :	0
						TW II (B06) :	4
						TW III (B09) :	12
						TW IV (B12) :	4
		Bimbingan teknis, workshop dan seminar peningkatan pelayanan rumah sakit 566.030.114	Terlaksananya bimtek/seminar/works hop/PIT rumah sakit	Jumlah pegawai rumah sakit yang mengikuti bimtek/seminar/workshop/PIT	54 Kali	TW I (B03) :	5
						TW II (B06) :	16
						TW III (B09) :	27
						TW IV (B12) :	5

Wotu, Oktober 2019
Kasi Pengembangan SDM


Yulianti Yulius Ali, S. Kep. Ns
NIP. 198002092008032001

Mengetahui,
Kabid. Pengembangan SDM & RM


Haiar Nur S. Si. Apt
NIP : 197903012005022007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yohanis Siahaya, S.Kep

Jabatan : Kepala Seksi Rekam Medis

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hajar Nur., S.Si, Apt

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM dan RM

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wotu, 28 Oktober 2019

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang Pengembangan SDM dan RM

Hajar Nur., S.Si, Apt
Pangkat : Pembina
Nip. 19790301 200502 2 007

PIHAK PERTAMA
Kepala Seksi Rekam Medis

Yohanis Siahaya, S.Kep
Pangkat : Penata Tk. 1
Nip. 19801216 200803 1 001

PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : KEPALA SEKSI REKAM MEDIS
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	PROGRAM	KEGIATAN DAN ANGGARAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	%	
1	Program Peningkatan Pengelolaan Data Rumah Sakit	Penyusunan profil rumah sakit	Tersedianya buku profile RS	Jumlah buku profil rumah sakit yang dicetak	TW I (B03) : 100 buku	100	
		Rp 10,000,000			TW II (B06) : -	-	
					TW III (B09) : -	-	
					TW IV (B12) : -	-	

Mengetahui,
Kabid. Pengembangan SDM & RM

Hajjar Nur, S.Si-Apt

NIP : 19790301 200502 2 007

Wotu, Oktober 2019
Kasi Rekam Medik

Yohanis Siahaya, S. Kep

NIP. 19801216 200803 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUHELMI, S.Si., Apt, M, Kes

Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. BENNY, M. Kes

Jabatan : PLT. DIREKTUR RSUD I LAGALIGO

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka pencapaian target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

PLT. DIREKTUR RSUD I LAGALIGO


dr. BENNY, M. Kes
NIP. 196806082001121003

Wotu, 15 NOPEMBER 2019

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PELAYANAN
MEDIK DAN KEPERAWATAN


SUHELMI, S.Si., Apt, M. Kes
NIP. 19800313 200502 2 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
ESELON III : KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	PROGRAM DAN ANGGARAN	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	Meningkatnya pelayanan rumah sakit secara komprehensif	1) Indeks Kepuasan Masyarakat 2) Presentase Indikator SPM Yang Memenuhi Target 3) BOR 4) LOS 5) Tingkat Akreditasi Rumah Sakit	% % % hari 4	85 92 80 2,3 4	Program Upaya Kesehatan Perorangan Rumah Sakit Rp 985.444.336	Meningkatnya cakupan pelayanan kesehatan rujukan	Cakupan pelayanan kesehatan rujukan	TW I (B03) : 9% TW II (B06) : 19% TW III (B09) : 28% TW IV (B12) : 38%

Mengetahui,
Plt. Direktur RSUD I Lagaligo

dr. Benny, M.Kes
NIP. 196806082001121003

Wotu, 15 Nopember 2019
Kabid. Pelayanan Medik dan Keperawatan


SUHELMU, S.Si., Apt, M.Kes
NIP. 19800313 200502 2 005



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. MARWAH PABIRI, S.Kep
Jabatan : KEPALA SEKSI KEPERAWATAN RSUD I LAGALIGO
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUHELMI, S.Si, Apt, M. Kes
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK DAN
KEPERAWATAN RSUD I LAGALIGO
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wotu, 15 November 2019

Pihak Kedua,
KABID. PELAYANAN MEDIK
DAN KEPERAWATAN

SUHELMI, S.Si, Apt, M. Kes
NIP. 19800313 200502 2 005

Pihak Pertama,
KASI KEPERAWATAN

Ns. MARWAH PABIRI, S.Kep
NIP. 19830930 200902 2 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : KEPALA SEKSI KEPERAWATAN
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	PROGRAM	KEGIATAN DAN ANGGARAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	%
1	Program Upaya Kesehatan Perorangan RS	Pemeliharaan dan pemulihan pelayanan kesehatan rumah sakit	Terlaksananya pelayanan kesehatan rujukan	Jumlah tenaga yang bertugas di rumah sakit (616 Shift)	TW I (B03) : 204 shift	25
					TW II (B06) : 204 shift	50
					TW III (B09) : 204 shift	75
					TW IV (B12) : 204 shift	100
				Jumlah rujukan berjenjang (1.800 pasien rujukan)	TW I (B03) : 450 rujukan	25
					TW II (B06) : 450 rujukan	50
					TW III (B09) : 450 rujukan	75
					TW IV (B12) : 450 rujukan	100
		Peningkatan pelayanan kesehatan rujukan rumah sakit	Terlaksananya peningkatan kesehatan rujukan rumah sakit	Jumlah pasien tanpa jaminan kesehatan (masyarakat lutim) (20	TW I (B03) : 5 pasien	25
					TW II (B06) : 5 pasien	50
					TW III (B09) : 5 pasien	75
					TW IV (B12) : 5 pasien	100
		Rp733.084.336		Jumlah kasus HD yang dilayani (1.268 kasus)	TW I (B03) : 317 kasus	25
					TW II (B06) : 317 kasus	50
					TW III (B09) : 317 kasus	75
					TW IV (B12) : 317 kasus	100

Mengetahui,
Kepala Bidang Pelayanan Medik & Keperawatan


Suhelmi, S.Si, Apt, M.Kes
NIP. 19800313 200502 2 005

Wotu, 15 Nopember 2019
Kasi Keperawatan


Ns. Marwah Pabiri, S.Kep
NIP. 19830930 200902 2 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. ABDUL ASIS, S.Kep
Jabatan : KEPALA SEKSI PELAYANAN DAN PENUNJANG MEDIK
RSUD I LAGALIGO
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUHELMI, S.Si, Apt, M. Kes
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK DAN
KEPERAWATAN RSUD I LAGALIGO
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak
kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wotu, 15 November 2019

Pihak Kedua,
KABID. PELAYANAN MEDIK
DAN KEPERAWATAN

SUHELMI, S.Si, Apt, M. Kes

NIP. 19800313 200502 2 005

Pihak Pertama,
KASI PELAYANAN DAN
PENUNJANG MEDIK

Ns. ABDUL ASIS, S.Kep

NIP. 19790208 200902 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : KEPALA SEKSI PELAYANAN MEDIK
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	PROGRAM	KEGIATAN DAN ANGGARAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	%
1	Program Upaya Kesehatan Perorangan RS	Pelayanan transfusi darah	Terlaksananya pelayanan Transfusi darah rumah sakit	Jumlah kantong darah yang dilayani di rumah sakit (1.636 kantong darah)	TW I (B03) : 409 kantong darah	25
					TW II (B06) : 409 kantong darah	50
					TW III (B09) : 409 kantong darah	75
					TW IV (B12) : 409 kantong darah	100

Mengetahui,
Kepala Bidang Pelayanan Medik & Keperawatan


Suhelmi, S.Si.Apt.M.Kes
NIP. 19800313 200502 2 005

Wotu, 15 Nopember 2019
Kasi Pelayanan Medik


Ns. Abdul Asis, S.Kep
NIP. 19790208 200902 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PUTU G SUDARSANA, SKM., M.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan dan Pemeliharaan Sarana Prasarana

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : dr. BENNY, M.Kes

Jabatan : Plt. Direktur RSUD I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka pencapaian target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Plt. DIREKTUR RSUD I LAGALIGO

Wotu, Oktober 2019
Pihak Pertama,
KABID PENGAWASAN DAN
PEMELIHARAAN SARANA
PRASARANA

dr. BENNY, M.Kes

PUTU G SUDARSANA, SKM., M.Kes

PERJANJIAN KINERJA
ESELON III : KEPALA BIDANG PENGAWASAN DAN PEMELIHARAAN SARANA PRASARANA
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	PROGRAM DAN ANGGARAN	INDIKATOR PROGRAM	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)
1	Meningkatnya Pelayanan Rumah Sakit Secara Komprehensif	1) Indeks Kepuasan Masyarakat 2) Presentase Indikator SPM yang memenuhi Target - BOR - LOS 3) Tingkat Akreditasi Rumah Sakit	% % % Hari Paripurna	85 88,50 80 2,3 Paripurna	Program Pengadaan dan Peningkatan Sarana Prasarana Rumah Sakit Rp. 5.731.513.252	Terpenuhinya Sarana Prasarana, Alkes Rumah Sakit sesuai standar rumah sakit	TW I (B03) : 85% TW II (B06) : 85% TW II (B09) : 85% TW IV (B12) : 85%
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja OPD RSUD I Lagaligo	1) Nilai SAKIP	77		Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Rp. 351.415.517	Rata-rata Persentase capaian pemeliharaan sarana prasarana RS	TW I (B03) : 90% TW II (B06) : 90% TW II (B09) : 90% TW IV (B12) : 90%

Mengetahui,
 Plt. Direktur RSUD I LAGALIGO

Wotu, Oktober 2019
 Kabid Pengawasan dan Pemeliharaan Sarana Prasarana

dr. Benny, M.Kes
 Pangkat : Pembina Utama Muda
 Nip. 19680608 200112 1 003

Putu G Sudarsana, SKM., M.Kes
 Nip. 19820205 200604 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KEPALA SEKSI PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PUNARTI,SKM**

Jabatan : Kepala Seksi Pengawasan dan Pengendalian Sarana Prasarana

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Hajr Nur,S.Si,Apt**

Jabatan : Plh.Kepala Bidang Pengawasan dan Pemeliharaan Sarana Prasarana

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka pencapaian target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wotu, 25 Oktober 2019

PIHAK KEDUA,
Plh.Kabid Pengawasan dan Pemeliharaan
Sarana Prasarana

(HAJAR NUR,S.Si,Apt,M.Kes)

PIHAK PERTAMA,
Kasi Pengawasan dan Pengendalian
Sarana Prasarana

(PUNARTI,SKM)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah : RSUD I Lagaligo
Tahun Anggaran : 2019

No	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Ket
1	Program Pengadaan dan Peningkatan Sarana Prasarana Rumah Sakit	Pembangunan dan Pengembangan Bangunan Rumah Sakit	857.871.752	
2	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	Pengadaan Bahan-bahan Logistik Rumah Sakit	246.252.000	
3	Program Pengadaan dan Peningkatan Sarana Prasarana Rumah Sakit	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional Pelayanan Rumah Sakit	1.078.500.000	
4	Program Pengadaan dan Peningkatan Sarana Prasarana Rumah Sakit	Pengadaan Alat-alat Kesehatan Rumah Sakit	3.548.889.500	

Wotu, 25 Oktober 2019

PIHAK KEDUA,

Plh. Kabid Pengawasan dan Pemeliharaan
Sarana Prasarana

(HAJAR NUR, S.Si, Apt, M.Kes)

PIHAK PERTAMA,

Kasi Pengawasan dan Pengendalian
Sarana Prasarana

(PUNARTI, SKM)

PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : KASI PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN SARANA PRASARANA
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	PROGRAM	KEGIATAN DAN ANGGARAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	%
1	Program Pengadaan dan Peningkatan Sarana Prasarana Rumah Sakit	Pembangunan dan Pengembangan Bangunan Rumah Sakit Rp 857.871.752	Terstandarnya bangunan & optimalnya pengembangan Rumah Sakit	Jumlah Gedung/bangunan yang dibangun/dikembangkan	TW I (B03)	0
					TW II (B06)	0
					TW III(B09)	1
					TW IV (B12)	3
						25%
						75%
		Pengadaan Bahan-bahan Logistik Rumah Sakit Rp 246.252.000	Terpenuhinya kebutuhan logistik Rumah Sakit	Jumlah Logistik Rumah Sakit	TW I (B03)	2
					TW II (B06)	2
					TW III(B09)	3
					TW IV (B12)	2
						66,66%
						66,66%
		Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional Pelayanan Rumah Sakit Rp 1.078.500.000	terlaksananya pengadaan kendaraan dinas/operasional Rumah Sakit	Jumlah Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional/Ambulance Rumah Sakit	TW I (B03)	0
					TW II (B06)	0
					TW III(B09)	5
					TW IV (B12)	0
						100%
						0
		Pengadaan Alat-alat Kesehatan Rumah Sakit Rp 3.548.889.500	Terpenuhinya standar alat kesehatan IGD Rumah Sakit	Jumlah alat kesehatan APBD yang diadakan	TW I (B03)	0
					TW II (B06)	0
					TW III(B09)	35
					TW IV (B12)	75
						31,82%
						68,18%

Wotu, 25 Oktober 2019
Kasi Pengawasan dan Pengendalian Sarana Prasarana

Mengetahui
Plh.Kabid Pengawasan & Pemeliharaan Sarana Prasarana


Hajjar Nur, S.Si.Apt, M.Kes
Nip.19790301 200502 2 007


PUNARTI,SKM
NIP.19750616 199803 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YEREMIA PRATAMA, SKM

Jabatan : Pelaksana Harian Kepala Pemeliharaan Sarana dan Prasarana

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : PUTU G SUDARSANA, SKM., M.Kes

Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan dan Pemeliharaan Sarana Prasarana

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka pencapaian target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wotu, Oktober 2019

Pihak Kedua,
KABID PENGAWASAN DAN
PEMELIHARAAN SARANA
PRASARANA

Pihak Pertama,
Pih. KASI PEMELIHARAAN SARANA
PRASARANA

PUTU G SUDARSANA, SKM., M.Kes

YEREMIA PRATAMA, SKM

PERJANJIAN KINERJA
ESELON IV : KASI PEMELIHARAAN SARANA PRASARANA
TAHUN ANGGARAN 2019

NO	PROGARM	KEGIATAN DAN ANGGARAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	KRITERIA KEBERHASILAN (TARGET)	%
1	Program Pemeliharaan Sarana Prasarana Aparatur	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional Pelayanan Rumah Sakit Rp. 291.415.517	Terpeliharanya Kendaraan Dinas/Operasional/Ambulance Rumah Sakit yang terpelihara	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional/Ambulance Rumah Sakit yang dipelihara	TW I (B03) : 6 Unit TW II (B06) : 12 Unit TW II (B09) : 19 Unit TW IV (B12) : 26 Unit	23 46 73 100
		Pemeliharaan Rutin/Berkala Rumah Jabatan Dinas Rp 60.000.000	Terpeliharanya Rumah Dinas/Asrama Rumah Sakit	Jumlah Rumah Dinas/Asrama Rumah Sakit yang terpelihara	TW I (B03) : 2 Unit TW II (B06) : 2 Unit TW II (B09) : 2 Unit TW IV (B12) : 3 Unit	22 44 66 100

Mengetahui,
Kabid Pengawasan dan Pemeliharaan Sarana Prasarana

Wotu, Oktober 2019
Plh. Kasi Pemeliharaan Sarana Prasarana

Putu G Sudarsana, SKM., M.Kes
Nip. 19820205 200604 1 001

Yeremia Pratama, SKM
Nip. 19811217 200502 1 004