

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Perubahan Perangkat Daerah (Renja-P PD) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah mengamanatkan setiap Perangkat Daerah untuk menyusun Renja Pembangunan Daerah (RKPD) sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menterjemahkan perencanaan strategis lima tahunan (Renstra) kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Sebagai dokumen Perangkat Daerah, Renja-P mempunyai kedudukan strategis dalam menjembatani perencanaan Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah.

Pemerintah Kecamatan Malili merupakan organisasi Perangkat Daerah yang mempunyai tugas pokok membantu bupati dalam menyelenggarakan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kehidupan kemasyarakatan serta melaksanakan sebagian kewenangan bupati berdasarkan pelimpahan kewenangan. Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Kecamatan Malili Tahun 2022 merupakan upaya meningkatkan mutu pelayanan dan penyesuaian terget kinerja Perangkat Daerah dengan memperhatikan hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sampai dengan triwulan ke-2 tahun 2022.

Dokumen Rencana Kerja Perubahan (RENJA-P) Kecamatan Malili merupakan pedoman dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi kantor Kecamatan Malili. Dalam rangka upaya mencapai sasaran yang telah diamanatkan di dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Luwu Timur Tahun 2021-2026.

1.2 Landasan Hukum

Dalam penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Malili Kabupaten Luwu Timur Tahun Anggaran 2022, landasan hukum yang dijadikan acuan sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421) ;
2. Undang- Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik;
3. Undang- Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5578) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679) ;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Noor 1312);
5. Peraturan menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi. Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
6. Peraturan Daerah Provinsi Sulawesi selatan Nomor 9 tahun 2015 tentang perubahan atas peraturan daerah nomor 10 tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang daerah Provinsi Sulawesi selatan Tahun 2008-2028;

7. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Timur Nomor 3 tahun 2016 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 2 tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJP) Kabupaten Luwu Timur Tahun 2005 – 2025 (Lembar Daerah Kabupaten Luwu Timur Tahun 2016 Nomor 3);
8. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Timur Nomor 3 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Timur Nomor 04 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Luwu Timur Tahun 2016 – 2021 (Lembar Daerah Kabupaten Luwu Timur Tahun 2016 Nomor 4).
9. Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Timur Nomor 11 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Luwu Timur Tahun 2021 Nomor 11);
10. Peraturan Bupati Luwu Timur Nomor 48 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Luwu Timur Tahun 2021 – 2026 (Berita Daerah Kabupaten Luwu Timur Tahun 2021 Nomor 48);
11. Peraturan Bupati Luwu Timur Nomor 15 tahun 2012 tentang Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kecamatan Malili;
12. Peraturan Bupati Luwu Timur Nomor 55 Tahun 2016 tentang susunan organisasi, kedudukan, tugas dan fungsi serta tata kerja Kecamatan Malili Kab. Luwu Timur.
13. Peraturan Bupati Luwu Timur Nomor 11 tahun 2019 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Tahun 2020;
Surat Keputusan Bupati Luwu Timur No. 259/IX/Tahun 2013 tentang Penetapan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum daerah (PPK-BLUD) pada Kecamatan Malili.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Kecamatan Malili Kabupaten Luwu Timur Tahun 2022 adalah untuk memberikan arah dan petunjuk dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah.

Tujuan Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Kecamatan Malili Tahun 2022 adalah:

1. Agar terbangun konsistensi perencanaan tahunan dengan perencanaan lima tahunan Kantor Kecamatan Malili;
2. Menetapkan program dan kegiatan Kecamatan Malili;
3. Memberikan pedoman dalam penyusunan rencana kerja dan anggaran (RKA) Kecamatan Malili 2022;
4. Memberikan acuan dalam pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana program dan kegiatan Kecamatan Malili Tahun 2022;
5. Mewujudkan pertanggungjawaban dalam mencapai visi dan misi Kabupaten Luwu Timur;
6. Sebagai pelaksanaan program dan kegiatan yang ada di Kecamatan Malili Tahun 2022;
7. Sebagai penyusunan kebijakan anggaran, program dan kegiatan Tahun 2022.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika Rancangan Rencana Kerja Perubahan Kantor Kecamatan Malili Tahun 2022 sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bagian ini dijelaskan mengenai gambaran umum penyusunan rancangan Renja Kerja Perubahan Kantor Kecamatan Malili yang meliputi latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan dan sistematika penulisan Renja Perubahan.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2022

Bab ini memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun berjalan sampai pada Triwulan II, yang memuat target capaian/realisasi indikator program dan kegiatan, serta permasalahan pelaksanaan kegiatan.

BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini mengemukakan prioritas pembangunan dan perubahan rencana kerja program dan kegiatan, indikator kinerja dan pendanaan indikatif pada perubahan dan disajikan dalam tabel.

Matrik Perubahan Program, Kegiatan dan Subkegiatan Perangkat Daerah Tahun 2022.

BABV PENUTUP

Memuat catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun ketersediaan anggaran yang tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah-kaidah pelaksanaan serta rencana tindak lanjut.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2022

Pelaksanaan evaluasi sebagai sebagai salah satu fungsi peningkatan kualitas kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui program/kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target ataupun melebihi target kinerja yang direncanakan, sehingga atas dasar evaluasi pelaksanaan tersebut dapat diketahui faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan, implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah dan kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Evaluasi Renja Kecamatan Malili 2022 didasarkan dan merujuk pada Rencana Strategis Kecamatan Malili Tahun 2021-2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Luwu Timur Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2021-2026.

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi ditujukan untuk menilai tingkat efektivitas kebijakan publik yang diimplementasikan oleh pemerintah sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pemerintah kepada rakyat, selain itu evaluasi bertujuan untuk mengetahui pencapaian target-target pembangunan yang telah ditetapkan sebelumnya sesuai rencana. Dari tabel 2.1 dibawah ini dapat dilihat hasil capaian pelaksanaan program dan kegiatan Kecamatan Malili sampai triwulan II tahun 2022.

Pada tahun 2022 Kecamatan Malili melaksanakan 6 (Enam) program dengan 16 (Enam Belas) kegiatan dan 30 (Tiga Puluh) sub kegiatan. Total pagu anggaran Kecamatan Malili tahun 2022 (Anggaran pokok) adalah Rp. 3.858.936.598,- dengan Realisasi total sampai dengan triwulan II adalah sebesar Rp. 1.779.021.375,- (46,11%). Untuk lebih jelasnya kinerja Kecamatan Malili pada tahun 2022 dapat dilihat pada table dibawah ini :

TABEL 2.1
EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DAN PENCAPAIAN RENSTRA
KECAMATAN MALILI KAB. LUWU TIMUR

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra PD s/d Renja PD tahun lalu (n-2) / (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun Berjalan (n-1) 2022		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran PD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra PD s/d tahun 2026		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra PD s/d tahun 2022		Unit Peringkat Daerah Penanggung Jawab		
										I	II		III									IV
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10	11	12		13		14		15
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K
1	Meningkatnya capaian kinerja dan keuangan	Program Penunjang urusan pemerintah daerah kab/ kota	Presentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar (%)																			
	an penyelenggaraan urusan pemerintahan kecamatan	Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja PD	Persentase Penyusunan dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi tepat waktu(%)					100%	18.385.460	50%	2.780.000	71%	7.869.000	-	-	100%	10.649.000			100%	57.92%	
		Administrasi	Persentase administrasi					100%	2.181.955.47	100%	253.873.65	100%	951.324.099	-	-	100%	1.205.197.6			100%	55.24%	

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra PD s/d Renja PD tahun lalu (n-2) / (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun Berjalan (n-1) 2022		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran PD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra PD s/d tahun 2026		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra PD s/d tahun 2022		Unit Perangkat Daerah Pening Jawa b		
										I	II		III								IV	
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10	11	12		13		14		15
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K
	malili	keuangan perangkat daerah	keuangan yang terselenggara dengan baik (%)						6		6						65			%		
		Administra si Barang Milik Daerah pada perangkat daerah	Persentase Rata-rata capaian kinerja administrasi BMD (%)			-	-	100%	13.949 .920	25%	1.385. 400	25%	7.008.00 0	-	-	50%	8.393. 400			10 0 %	60.17 %	
		Administra si Kepegawai an Perangkat Daerah	Persentase Rata-rata capaian kinerja administrasi Kepegawaian PD (%)			-	-	100%	30.298 .269	25%	15.10 7.000	25%	21.403.0 00	-	-	100 %	36.51 0.000			10 0 %	100%	
		Administra si Umum Perangkat Daerah	Persentase Rata-rata capaian kinerja administrasi umum			-	-	100%	499.01 3.500	50%	24.12 2.000	50%	195.462. 000	-	-	100 %	219.5 84.00 0			10 0 %	44.04 %	

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra PD s/d Renja PD tahun lalu (n-2) / (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun Berjalan (n-1) 2022		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran PD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra PD s/d tahun 2026		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra PD s/d tahun 2022		Unit Peringkat Daerah Penanggung Jawab		
										I	II		III								IV	
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10	11	12		13		14		15
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K
			perangkat daerah (%)																			
		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Rata-rata capaian kinerja administrasi Pengadaan BMD (%)			-	-	100%	275.00 0.000	100 %	275.0 00.00 0			-	-	100 %	275.0 00.00 0			10 0 %	100%	
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Rata-rata capaian kinerja jasa penunjang urusan pemerintahan daerah (%)			-	-	100%	463.42 5.223	60%	73.30 9.708	80%	193.779 .576	-	-	100 %	267.0 89.28 4			10 0 %	57.64 %	

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra PD s/d Renja PD tahun lalu (n-2) / (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun Berjalan (n-1) 2022		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran PD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra PD s/d tahun 2026		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra PD s/d tahun 2022		Unit Perangkat Daerah Pening Jawa b		
										I	II		III								IV	
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10	11	12		13		14		15
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K
		Pemeliharaan Barang Milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase Rata-rata capaian kinerja pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintahan daerah(%)			-	-	100%	75.865 .000	25%	600.00	70%	42.340.000	-	-	70%	42.940.000			100 %	56.60 %	
2.	Meningkatnya kemampuan pelayanan publik penyelenggaraan urusan	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Presentase capaian kinerja peningkatan penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik (%)																			

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra PD s/d Renja PD tahun lalu (n-2) / (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun Berjalan (n-1) 2022		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran PD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra PD s/d tahun 2026		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra PD s/d tahun 2022		Unit Perangkat Daerah Peninggungan Jawa b		
										I	II		III								IV	
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10	11	12		13		14		15
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K
	pemerintahan kecamatan malili																					
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang dilimpahkan kepada Camat	Presentase capaian kinerja peningkatan penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik (%)					100%	37.673.200	25%	-	25%	1.704.600	-	-	50%	1.704.600			50%	4.53%	

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra PD s/d Renja PD tahun lalu (n-2) / (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun Berjalan (n-1) 2022		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran PD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra PD s/d tahun 2026		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra PD s/d tahun 2022		Unit Perangkat Daerah Penanggung Jawab		
										I	II		III								IV	
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10	11	12		13		14		15
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	
		Penyelenggaraan Urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan	Presentase capaian kinerja peningkatan penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik (%)					100%	49.991.660	100%	2.084.000	100%	11.429.100	-	-	100%	13.513.100			100%	27.04%	

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra PD s/d Renja PD tahun lalu (n-2) / (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun Berjalan (n-1) 2022		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran PD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra PD s/d tahun 2026		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra PD s/d tahun 2022		Unit Pera ngkat Daer ah Pena nggu ng Jawa b		
										I	II		III								IV	
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10	11	12		13		14		15
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K
		Program pemberda yaan desa dan kelurahan	Presentase capaian kinerja pemberdaya an masyarakat desa dan kelurahan (%)																			
		Koordinasi Kegiatan Pemberda yaan Desa	Presentase koordinasi pemberdaya an desa yang dilaksana ka n (%)					100%	24.999 .680	50%	11.51 1.000	50%	13.404. 000	-	-	100 %	24.91 5.000			10 0 %	90%	

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra PD s/d Renja PD tahun lalu (n-2) / (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun Berjalan (n-1) 2022		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran PD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra PD s/d tahun 2026		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra PD s/d tahun 2022		Unit Pera ngkat Daer ah Pena nggu ng Jawa b		
										I	II		III								IV	
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10	11	12		13		14		15
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K
		Kegiatan Pemberda yaan Kelurahan	Presentase Pelaksanaan Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan					100%	115.78 1.040	25%	-	25%	16.960. 000			50%	16.96 0.000			25 %	14.65 %	
		Program Koordinasi Ketentram an dan Ketertiban Umum	Presentase rata-rata capaian kinerja pelayanan ketentraman dan ketertiban umum (%)																			

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra PD s/d Renja PD tahun lalu (n-2) / (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun Berjalan (n-1) 2022		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran PD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra PD s/d tahun 2026		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra PD s/d tahun 2022		Unit Pera ngkat Daerah Pena nggu ng Jawa b		
										I	II		III								IV	
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10	11	12		13		14		15
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K
		Koordinasi Upaya Penyeleng garaan Ketentram an dan Ketertiban Umum	Persentase koordinasi upaya penyelenggaraa n ketentraman dan ketertiban umum yang dilaksanakan (%)					100%	7.999.480	25%	-	25%	1.545.500	-	-	50%	1.545.500			50 %	19.33 %	
		Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan daerah dan peraturan kepala daerah	Persentase pelaksanaan koordinasi penerapan penegakan perda dan perkada (%)					100%	4.999.791	25%	-	25%	579.500	-	-	50%	579.500			50 %	11.60 %	

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra PD s/d Renja PD tahun lalu (n- 2) / (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun Berjalan (n-1) 2022		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran PD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra PD s/d tahun 2026		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra PD s/d tahun 2022		Unit Pera ngkat Daer ah Pena nggu ng Jawa b		
										I	II		III								IV	
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10	11	12		13		14		15
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	
		Program Penyeleng garaan urusan pemerinta han umum	Presentase rata- rata capaian kinerja penyelenggaraa n pemerintahan umum kecamatan(%)																			
		Penyeleng garaan urusan pemerinta han umum sesuai penugasan kepala daerah	Persentase rekomendasi forum koordinasi pimpinan kecamatan yang ditindaklanjuti (%)					100%	54.599 .049	50%	4.200. 000	50%	25.205. 300	-	-	100 %	29.40 5.300			10 0 %	53.86 %	
		Program Pembinaa n dan Pengawasa n	Presentase rata- rata capaian kinerja penyelenggaraa n pemerintahan																			

No	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Realisasi Capaian Kinerja Renstra PD s/d Renja PD tahun lalu (n-2) / (2021)		Target Kinerja dan Anggaran Renja PD Tahun Berjalan (n-1) 2022		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran PD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra PD s/d tahun 2026		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra PD s/d tahun 2022		Unit Pera ngkat Daer ah Pena nggu ng Jawa b		
										I	II		III									IV
1	2	3	4	5		6		7		8		9		10	11	12		13		14		15
				K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K
		Pemerinta han Desa	desa yang berjalan sesuai standar dan ketentuan perundangan yang berlaku(%)																			
		Fasilitasi, Rekomend asi dan koordinasi pembinaan dan pengawasa n pemerinta h daerah	Persentase Fasilitasi, Rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintah desa (%)					100%	4.999.850	25%		25%	2.496.700	-	-	100 %	2.496.700			100 %	49.94 %	

2.2 Analisis Kinerja Kantor Kecamatan Malili.

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Luwu Timur Nomor 08 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Luwu Timur nomor 56 Tahun 2016 tentang susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas dan fungsi Tata Kerja Kecamatan. Organisasi Kecamatan merupakan satuan kerja perangkat daerah yang mempunyai peran sebagai unsur pelaksana urusan pemerintahan di wilayah kecamatan menjadi kewenangan daerah. Satuan Kerja Perangkat daerah kecamatan dipimpin oleh Camat yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Mengacu Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 tentang pelaksanaan peraturan pemerintah nomor 8 tahun 2008 tentang tahapan tata cara penyusunan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah, maka SKPD membuat laporan evaluasi atas rencana kerja yang dilaksanakan setiap periode pembangunan yang mengacu ke rencana strategis dan RPJMD.

Pengukuran Kinerja Kegiatan dan Pengukuran Kinerja Sasaran dilakukan melalui : Penetapan Indikator Kinerja yaitu ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja kegiatan meliputi indikator masukan (input), keluaran (output), hasil (outcome), manfaat (benefits) dan dampak (infac). Indikator-indikator tersebut dapat berupa dana, sumber daya manusia, laporan dan indikator lainnya. Selanjutnya dilakukan analisis capaian kinerja atas sasaran yang didasarkan atas hasil pengukuran kinerja kegiatan dalam suatu sasaran dilakukan analisis pencapaian kinerja atas sasaran tersebut. Analisis terhadap capaian kinerja pelayanan OPD dilakukan berdasarkan indikator yang sudah ditentukan dalam Standar Pelayanan Minimal (SPM), Indikator Kinerja Kunci (IKK) maupun terhadap Indikator Kinerja Utama (IKU).

Yang terdiri atas 2 (dua) Indikator Kinerja Utama dan tingkat capaiannya dapat dilihat pada tabel 2 berikut ini :

Tabel. 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Kecamatan Malili
Kabupaten Luwu Timur

NO	Indikator	SPM/ stand ar nasio nal	IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian					Proyeksi	Ket
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
				(thn n- 4)	(thn n- 3)	(tnn-2)	(thn n- 1)	(thn-n)	(thn n- 4)	(thn n- 3)	Thnn- 2)	Thn-n1	(tnn n)	(thn n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (%)	-	-	92	92.27	93.00	93.05	94						94.5	
2	Nilai Lakip Hasil Evaluasi Internal Inspektorat (Nilai)	-	-	60.18	65.5	65.15	66	67						72	

Penjelasan pencapaian kinerja Kecamatan Malili sebagai berikut :

1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan Malili

Untuk melihat perbandingan capaian antara target dan realisasi Tahun 2021 dengan tahun 2022 terkait pelayanan publik di Kecamatan Malili. Target dan realisasi pelayanan publik dengan menggunakan peraturan Menpan dan RB nomor 16 Tahun 2016 tentang pedoman survey kepuasan masyarakat. Pada Tahun 2021 Kantor Kecamatan Malili sudah menggunakan survey kepuasan masyarakat dan nilai survey menunjukkan kategori melampaui target dengan target survey 92 dan terealisasi 92, artinya pelayanan yang ada dikecamatan Malili baik perizinan maupun non perizinan cukup baik walaupun masih ada permasalahan-permasalahan yang disebabkan antara lain masih kurangnya sosialisasi dari pemerintah desa dan kelurahan tentang informasi terkait syarat dan ketentuan pelayanan. Sedangkan pada Tahun 2022 dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat 92.27 namun realisasi belum bisa digambarkan disebabkan indeks kepuasan Masyarakat untuk Tahun 2022 baru sampai triwulan II sedangkan penilaian dilakukan sampai akhir tahun 2022.

2. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Malili

Untuk melihat perbandingan capaian antara target dan realisasi tahun 2021 dengan tahun 2022 terkait akuntabilitas kinerja di Kecamatan Malili. Pada tahun 2021 target dan realisasi nilai AKIP dengan target 60.18 dan terealisasi CC (60.18) dan tahun 2022 dengan target nilai B (65.5) namun realisasi belum bisa digambarkan disebabkan penilaian dilakukan pada awal Tahun 2023. Capaian pada tahun 2021 mengalami penurunan dari tahun sebelumnya, dikarenakan masih sulit untuk menggambarkan capaian-capaian baik capaian program maupun capaian kegiatan, disebabkan beberapa hal yaitu :

- Masih ada Indikator kegiatan tidak dapat di ukur
- Pendukung atas capaian program dan kegiatan belum maksimal

2.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Kecamatan Malili

Beberapa isu penting dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Malili Kabupaten Luwu Timur yang perlu mendapat perhatian dalam perencanaan kegiatan tahun 2022 antara lain :

1. Sarana dan prasarana belum lengkap sesuai dengan kebutuhan
2. Sistem dan prosedur kerja yang belum optimal
3. Masih rendah pemahaman dan kesadaran masyarakat dalam mematuhi peraturan daerah
4. Kemampuan personil kecamatan terbatas
5. Keterbatasan anggaran
6. Masih kurangnya tingkat partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan. Partisipasi masyarakat khususnya dari kelompok perempuan dari segi kehadiran bisa dikatakan cukup baik hanya saja masih kurang dalam memberikan usulan yang berkaitan dengan pemberdayaan kelompok perempuan dalam musrenbang. Sehingga sebagian besar usulan dalam musrenbang adalah berkaitan dengan infrastruktur.

➤ Aspek kajian dari sumber daya manusia

Aparatur pemerintah sebagai abdi masyarakat dituntut untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat agar apa yang menjadi visi dan misi SKPD bisa terwujud. Apabila dilihat pada saat ini antara jumlah dan kemampuan pegawai dibanding dengan beban tugas masih kurang memadai. Faktor yang mempengaruhi secara intern yaitu motivasi kerja dan secara ekstern meliputi tuntutan untuk selalu memperbaiki kinerja, dukungan dari atasan, sistem pengendalian intern atau pengawasan melekat belum berjalan sebagaimana mestinya.

➤ Aspek kajian dari sarana dan prasarana

Kondisi saat ini dengan terbatasnya sarana dan prasarana penunjang dengan faktor yang mempengaruhi baik internal maupun faktor eksternal, aparatur kecamatan tetap dituntut untuk meningkatkan kinerja dalam rangka pelayanan masyarakat.

Masyarakat berhak untuk mendapatkan pelayanan yang sebaik-baiknya. Namun dengan sarana dan prasarana yang terbatas di kantor kecamatan Malili, pelayanan prima masih belum bisa dilaksanakan secara maksimal. Dengan kondisi tersebut aparatur kecamatan harus dapat mengoptimalkan sarana dan prasarana yang ada, tanpa mengganggu proses pelayanan masyarakat

➤ **Aspek kajian dari jumlah anggaran**

Kurang seimbangnya dukungan anggaran dibandingkan dengan beban tugas yang dilaksanakan dengan faktor yang mempengaruhi secara internal dengan tugas pembantuan sebagian kewenangan yang diberikan bupati kepada camat belum disertai dengan sumber daya manusia, keuangan, materi dan methodologinya dengan permasalahan / tantangan yakni aparatur pemerintah sebagai abdi masyarakat dituntut selalu untuk berusaha meningkatkan pelayanan kepada masyarakat agar apa yang menjadi visi dan misi SKPD bisa terwujud.

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Kantor Kecamatan Malili dilakukan beberapa hal :

1. Mengusulkan penambahan sumber daya manusia baik PNS maupun Upah Jasa ke BKD dalam upaya peningkatan sumber daya.
2. Mengoptimalkan sarana dan prasarana yang ada di kantor kecamatan Malili untuk dapat memberikan pelayanan publik yang sebaik-baiknya kepada masyarakat.
3. Turut mengundang dan mensosialisasikan kepada kelompok perempuan agar dapat lebih berperan aktif didalam kegiatan musrenbang, sehingga kelompok perempuan dapat lebih di berdayakan.

BAB III

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

. Tujuan dan Sasaran Pembangunan Tahun 2022 mengacu kepada Visi Pemerintah Kabupaten Luwu Timur Tahun 2021-2026.

Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah Tahun 2022 merupakan sesuatu yang ingin dicapai yang dirumuskan secara spesifik, realistis dengan sasaran yang terukur dan dapat dicapai dalam periode yang direncanakan. Dengan merujuk kepada hasil evaluasi kinerja tahun 2021 dan tahun berjalan 2022 serta perumusan permasalahan dan tantangan yang mungkin dihadapi pada Tahun 2022 baik internal maupun eksternal, serta dengan memperhatikan kerangka pendanaan dan capaian Kinerja Perangkat Daerah, guna Keberlanjutan Pembangunan maka tujuan dan sasaran Kecamatan Malili Kabupaten Luwu Timur selama Periode 5 (lima) tahun terakhir masih dianggap relevan untuk dilanjutkan dan di perkuat pencapaiannya dalam kerangka penajaman perwujudan pencapaian Visi Pembangunan sebagaimana yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Luwu Timur Tahun 2021-2026 dan Renstra Kecamatan Malili Tahun 2021-2026.

3.1 Tujuan dan Sasaran

Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi, yang menggambarkan hasil akhir yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 sampai 5 tahun. Tujuan merupakan target kualitatif yang dalam penetapannya mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki.

Tingkat pencapaian tujuan merupakan indikator untuk melihat keberhasilan pelaksanaan, juga dapat menggambarkan arah strategis dan perbaikan-perbaikan yang ingin dicapai kedepan untuk lebih mempertajam fokus pelaksanaan misi, sekaligus meletakkan kerangka prioritas dalam memfokuskan arah semua program dan kegiatan.

Untuk mewujudkan pencapaian visi dan misi Kecamatan Malili menetapkan tujuan untuk 2022 adalah ***“Mewujudkan Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik di Kecamatan”***.

Sasaran

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan yang telah ditetapkan yaitu berupa hasil yang diinginkan dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulan. tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan. Sasaran memberikan fokus pada penyusunan program dan kegiatan.

Penetapan indikator sasaran Kecamatan Malili secara menyeluruh diharapkan dapat memberikan fokus dalam penentuan strategi dan prioritas. Sasaran pembangunan Kecamatan Malili kabupaten Luwu Timur adalah :

1. Meningkatnya Mutu Pelayanan Publik dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat
2. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja OPD Kantor Kecamatan Malili dengan Indikator Nilai SAKIP

Secara lebih seksama, keterkaitan antara misi pembangunan jangka menengah Kecamatan Malili Kab. Luwu Timur periode tahun 2022-2026 dengan tujuan, sasaran dan indikator-indikator pembangunan yang digunakan dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tujuan dan Sasaran Renja Kecamatan Malili Tahun 2022

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
1	Meningkatkan Kapasitas Pelayanan Publik dalam Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Kecamatan Malili	Presentase Peningkatan Nilai IKM	Meningkatnya Kemampuan Pelayanan Publik Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Kecamatan Malili	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) (Nilai)	92,7
2.	Meningkatnya akuntabilitas Kinerja dan Keuangan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Tingkat Kecamatan Malili	Nilai LAKIP Kecamatan Malili	Meningkatnya Capaian Kinerja dan Keuangan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Kecamatan Malili	Persentase capaian kinerja program penunjang urusan Pemerintahan Kabupaten di Kecamatan	65,5

3.2 Program dan Kegiatan

Pada Tahun 2022 Kecamatan Malili merencanakan 6 (Enam) Program dan 16 (Enam Belas) Kegiatan dengan 30 (Tiga Puluh) Sub Kegiatan dan pada Renja Perubahan ini Kecamatan Malili melaksanakan 6 (Enam) Program dan 16 (Enam Belas) kegiatan dengan 31 (Tiga Puluh Satu) sub kegiatan dengan total pagu anggaran Kecamatan Malili Tahun 2022 adalah Rp. 4.258.936.598,-.

Berikut Rencana Kerja Perubahan Tahun 2022 Kecamatan Malili dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel.7
RENCANA KERJA PERUBAHAN DAN PENDANAAN KECAMATAN MALILI
KABUPATEN LUWU TIMUR TAHUN 2022

No.	Program/Kegiatan	Rencana Perubahan Tahun 2022				Sumber Dana
		Indikator Kinerja	Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7
I.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase penunjang urusan perangkat daerah berjalan sesuai standar	KECAMATAN MALILI	100%	4.017.602.908	APBD
01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi tepat waktu		100%	26.907.460	APBD
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun tepat waktu		3 Dokumen	13.522.000	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun tepat waktu		2 dokumen	4.999.880	APBD
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun tepat waktu		2 dokumen	4.999.800	APBD
4	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah laporan evaluasi kinerja yang disusun		10 dokumen	3.385.780	APBD
02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase laporan keuangan perangkat daerah yang disusun tepat waktu dan termanfaatkan		100%	2.122.683.116	APBD
5	Penyediaan Gaji dan	Jumlah ASN yang gaji dan		24 org	2.089.938.426	APBD

	Tunjangan ASN	tunjangan terbayarkan				
6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah dokumen laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD yang disusun tepat waktu		12 Laporan	32.744.690	APBD
03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase laporan BMD pada perangkat daerah yang disusun tepat waktu dan termanfaatkan		100%	19.349.920	APBD
7	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah dokumen laporan penatausahaan barang milik daerah pada SKPD yang disusun		2 Dokumen	19.349.920	APBD
04	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase data dan informasi pegawai perangkat daerah yang diadministrasikan		100%	39.333.289	APBD
8	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah laporan data administrasi kepegawaian yang dimutakhirkan		4 laporan	12.383.289	APBD
9	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah pegawai yang mengikuti bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan		4 orang	26.950.000	APBD
05	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase rata-rata capaian kinerja administrasi umum perangkat daerah		100%	669.838.900	APBD
10	Penyediaan Komponen Instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah Komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan		15 Jenis	13.658.600	APBD
11	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan perlengkapan kantor yang diadakan		3 Jenis	41.200.000	APBD
12	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bahan logistik yang disediakan		15 Jenis	63.618.100	APBD
13	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetak dan penggandaan yang disediakan		2000 exemplar	14.920.000	APBD
14	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan		8 Jenis	9.900.000	APBD
15	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah tamu yang difasilitasi kunjungannya		3540 orang	136.175.000	APBD
16	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi SKPD yang diselenggarakan		350 kali	390.367.200	APBD
06	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang	Presentase Barang Milik Daerah penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang		100%	566.500.000	APBD

	Pemerintah Daerah	diadakan				
17	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan dinas yang diadakan		2 Unit	566.500.000	APBD
07	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang Terpenuhi		100%	450.825.223	APBD
18	Penyediaan Jasa surat menyurat	Jumlah surat masuk dan keluar yang diadministrasikan		850 surat	19.245.223	APBD
19	Penyediaan Jasa komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening telpon/internet, listrik dan air yang terbayarkan		36 rek	101.280.000	APBD
20	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah tenaga jasa pelayanan yang terbayarkan		37 Orang	330.300.000	APBD
08	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan daerah yang dipelihara		100%	122.165.000	APBD
21	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Jumlah kendaraan dinas operasional atau kendaraan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya		4 Unit	8.365.000	APBD
22	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin yang dipelihara		17 Unit	25.800.000	APBD
23	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi		5 Unit	88.000.000	APBD
II.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Presentase capaian kinerja peningkatan penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	KECAMATAN MALILI	100%	94.014.800	APBD
09	Penyelenggaraan urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada dikecamatan	Presentase koordinasi kegiatan pemberdayaan desa yang dilaksanakan		100%	87.138.400	APBD
24	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Presentase efektifitas pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan		100%	87.138.400	APBD

10	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Presentase urusan pemerintahan yang dilimpahkan kepada camat yang dilaksanakan		100%	6.876.4000	APBD
25	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan kewenangan lain yang dilimpahkan	Jumlah urusan pemerintahan yang dilimpahkan kepada camat yang dilaksanakan		100%	6.876.400	APBD
III	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Presentase capaian kinerja pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	KECAMATAN MALILI	100%	24.999.680	APBD
11	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Presentase koordinasi kegiatan pemberdayaan desa yang dilaksanakan		100%	24.999.680	APBD
26	Peningkatan Partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di Desa	Presentase Angka partisipasi perempuan dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan		100%	24.999.680	APBD
12	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Presentase koordinasi kegiatan pemberdayaan kelurahan yang dilaksanakan		100%	40.876.040	APBD
27	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	Jumlah kegiatan kelurahan yang memberdayakan masyarakat		2 Kegiatan	40.876.040	APBD
IV	Program Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan ketertiban Umum	Presentase rata-rata capaian kinerja pelayanan ketentraman dan ketertiban umum	KECAMATAN MALILI	100%	17.024.271	APBD
13	Koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum	Presentase pelaksanaan koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum yang dilaksanakan		100%	12.024.480	APBD
28	Sinergitas dengan kepolisian negara republik indonesia, tentara nasional indonesia dan instansi vertikal di wilayah kecamatan	Presentase kegiatan sinergi dengan kepolisian, TNI dan Instansi vertikal		100%	7.449.765	APBD
29	Harmonisasi hubungan dengan tokoh agama dan tokoh masyarakat	Jumlah rapat dalam upaya himbauan atau pencegahan ketentraman dan ketertiban yang dilaksanakan		12 Kegiatan	4.574.715	APBD
14	Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan kepala Daerah	Presentase Pelaksanaan koordinasi penerapan penegakan Perda dan Perkada		100%	4.999.791	APBD

30	Koordinasi/sinergi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan yang dilaksanakan	Jumlah Koordinasi/sinergi dengan polri dan/atau perangkat daerah bidang penegakan peraturan perundang-undangan yang dilaksanakan		12 Kali	4.999.791	APBD
V	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Presentase capaian kinerja penyelenggaraan pemerintahan umum kecamatan	KECAMATAN MALILI	100%	56.259.049	APBD
15	Penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai penugasan kepala daerah	Presentase rekomendasi forum koordinasi pimpinan kecamatan yang ditindaklanjuti		100%	56.259.049	APBD
31	Pelaksanaan tugas forum koordinasi pimpinan di kecamatan	Presentase rekomendasi forum koordinasi pimpinan kecamatan yang ditindaklanjuti		100%	56.259.049	APBD
VI	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Presentase kawasan perdesaan yang terpantau pelaksanaan programnya	KECAMATAN MALILI	100%	8.159.850	APBD
16	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan pemerintahan Desa	Presentase fasilitasi, rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa yang dilaksanakan		100%	8.159.850	APBD
31	Koordinasi Pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan di wilayah kecamatan	Jumlah kawasan perdesaan yang terpantau perencanaan dan pelaksanaan programnya		100%	8.159.850	APBD
JUMLAH TOTAL					4.258.936.598	

BAB IV

P E N U T U P

Rencana Kerja Perubahan Kecamatan Malili tahun 2022 merupakan pedoman dalam melakukan kegiatan Kecamatan Malili Tahun 2022, dengan mengintegrasikan dukungan perencanaan dan penganggaran yang dimiliki oleh Kecamatan Malili. Penyusunan rencana kegiatan ini diharapkan mampu mengantisipasi sekaligus menjawab tuntutan perkembangan isu-isu strategis khususnya di Kecamatan Malili. Rencana Kerja (Renja) Perubahan Kantor Kecamatan Malili Kabupaten Luwu Timur ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian program dan kegiatan pada Kantor Kecamatan Malili dalam kurun waktu tahun 2022, sehingga upaya Kantor Kecamatan Malili dapat lebih terarah dan terukur. Untuk itu diperlukan partisipasi, semangat, dan komitmen yang kuat dari seluruh aparatur Kantor Kecamatan Malili, karena akan menentukan keberhasilan program dan kegiatan yang telah disusun. Dengan demikian Rencana Kerja Perubahan ini nantinya bukan hanya sebagai dokumen administrasi saja, karena secara substansial merupakan pencerminan tuntutan pembangunan yang memang dibutuhkan oleh *stakeholders* sesuai dengan visi dan misi daerah yang ingin dicapai.

Demikian Renja Perubahan Kecamatan Malili Tahun 2022 disusun agar dipakai sebagai pedoman penetapan kebijakan, program dan strategi yang dilakukan pada tahun berikutnya. Kami menyadari bahwa penyusunan Renja Perubahan ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu kritikan dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan, dan atasnya diucapkan terima kasih.

Malili, Oktober 2022
Camat,

NASIR,SP,M.Si
Pangkat : Pembina /IVa
NIP. 198111162010011015

