



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AINI ENDIS ANRIKA, S.STP.,MM  
Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. BUDIMAN, M.Pd  
Jabatan : BUPATI LUWU TIMUR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 06 April 2021

Pihak Kedua,  
BUPATI LUWU TIMUR

Pihak Pertama,  
KEPALA DINAS

**Drs. H. BUDIMAN, M.Pd**

**AINI ENDIS ANRIKA, S.STP.,MM**

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(5)
1	Meningkatnya produksi pertanian wilayah transmigrasi	- Nilai produksi sektor pertanian (lada) pada wilayah transmigrasi (ton) - Nilai produksi sektor pertanian (padi) pada wilayah transmigrasi (ton)	695  15.670
2	Meningkatnya penyerapan tenaga kerja	- Rasio penduduk yang bekerja (%)	95,61 %
3	Meningkatnya pertumbuhan produksi IKM	- Nilai produksi IKM (juta rupiah)	4.694.800
4	Meningkatnya kualitas dan pencapaian kinerja penyelenggaraan urusan perangkat daerah	- Nilai LAKIP Perangkat Daerah (skor)	76,35

### Program

### Anggaran

1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp	3..909.770.833,-
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja	Rp	534.325.974,-
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp	294.446.432,-
4.	Program Hubungan Industrial	Rp	451.524..348,-
5.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp	423.606.096,-
6.	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp	55.955.286,-
7.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp	195.517.650,-

9. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

Rp

214.203.121,-

Malili, 6 April 2021

**BUPATI LUWU TIMUR**

**KEPALA DINAS**



**Drs. H. BUDIMAN, M.Pd**

**AINI ENDIS ANRIKA, S.STP.,**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON III TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NASRULLAH, SP, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL  
TENAGA KERJA

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AINI ENDIS ANRIKA, S.STP.,MM

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,

**AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM**

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA,

**NASRULLAH, SP, M.Si**

## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON III TAHUN 2021

BIDANG : HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA  
TAHUN ANGGARAN : 2021

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kerjasama dan harmonisasi Antara Pihak Swasta dan Masyarakat serta Pihak Perusahaan dengan Pekerja	Persentase kasus perselisihan Hubungan Industrial yang di fasilitasi dan dimediasi	100%
		Persentase jumlah pekerja yang terdaftar melalui program Jamsostek	100%
1.	Terlaksananya Pembinaan Syarat-syarat kerja terhadap perusahaan dan pekerja	Persentase jumlah pekerja yang terdaftar melalui program Jamsostek	100%
2.	Terlaksananya Fasilitasi dan Mediasi Kasus Hubungan Industrial	Persentase kasus perselisihan Hubungan Industrial yang di fasilitasi dan dimediasi	100%

NO	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program Hubungan Industrial	Rp 514.994.348,00	APBD
1.	Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Pejanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 127.120.325,00	APBD
2.	Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 387.874.023,00	APBD

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,



**(AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM)**

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA



**(NASRULLAH, SP, M.si)**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON III TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. UMAR, ST, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN KETENAGAKERJAAN

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AINI ENDIS ANRIKA, S.STP.,MM

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN  
KETENAGAKERJAAN

**AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM**

**H. UMAR, ST, M.Si**

## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON III TAHUN 2021

BIDANG : PEMBERDAYAAN KETENAGAKERJAAN  
TAHUN ANGGARAN : 2021

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kapasitas Sumberdaya Tenaga Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditingkatkan kapasitas sumber daya Manusianya	100%
1.	Tersedianya Tenaga Kerja Terampil dan Bersertifikat	Jumlah Calon Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Kompetensi	80 Orang
2	Meningkatnya Kapasitas Tenaga Kerja dan Lapangan kerja serta Usaha Dalam Daerah	Persentase Tenaga Kerja yang dilatih dan bersertifikat yang mendapatkan lapangan kerja dan usaha baru	85%
1.	Terlaksananya Pelayanan Antar Kerja	Persentase Pelayanan Antar Kerja yang terpenuhi	95%
2.	Terlaksananya publikasi dan penyebaran informasi lowongan kerja	Persentase informasi lowongan kerja yang terdaftar yang disebarluaskan	100%
3.	Terlaksananya Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia yang bermasalah asal Kab. Luwu Timur yang difasilitasi	Persentase Tenaga Kerja Indonesia yang bermasalah asal Kab. Luwu Timur yang difasilitasi	100%

NO	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 615.684.849,00	APBD
1.	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 615.684.849,00	APBD
2.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 294.446.432,00	APBD
1.	Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 224.973.960,00	APBD
2.	Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp 31.356472,00	APBD
3.	Kegiatan Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 38.116.000,00	APBD

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,



**(AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM)**

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN  
KETENAGAKERJAAN



**(H. UMAR, ST, M.si)**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON III TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAERUL SALEH, S.Sos

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AINI ENDIS ANRIKA, S.STP.,MM

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

**AINI ENDIS ANRIKA, S.STP., MM**

**HAERUL SALEH, S.Sos**

**PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON III TAHUN 2021**

BIDANG : TRANSMIGRASI  
 TAHUN ANGGARAN : 2021

<b>No.</b>	<b>Sasaran Program/Kegiatan</b>	<b>Indikator Program/Kegiatan</b>	<b>Target</b>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1	Meningkatnya penyelenggaraan program transmigrasi	Jumlah Luas Wilayah Transmigrasi yang di Bangun dan dikembangkan	230 Ha
1.	Terlaksannya Penempatan Warga Transmigran	Persentase Warga Transmigran yang ditempatkan	100%
2	Terlaksananya Pengembangan Kawasan serta pembinaan masyarakat transmigran	Persentase Masyarakat Transmigran yang di Bina	100%
1.	Terlaksananya Pengembangan Satuan Pemukiman Transmigran	Jumlah Satuan Pemukiman yang dikembangkan	1 Wilayah

NO	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp 195.517.650,00	APBD
1.	Kegiatan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 195.517.650,00	APBD
2.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp 272.656.623,00	APBD
1.	Kegiatan Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian	Rp 272.656.623,00	APBD

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,

**(AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM)**

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

**(HAERUL SALEH, S.Sos)**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON III TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. HASIMNING, ST, MM

Jabatan : KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AINI ENDIS ANRIKA, S.STP.,MM

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

**AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM**

**H. HASIMNING, ST, MM**

**PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON III TAHUN 2021**

BIDANG : PERINDUSTRIAN  
TAHUN ANGGARAN : 2021

<b>No.</b>	<b>Sasaran Program/Kegiatan</b>	<b>Indikator Program/Kegiatan</b>	<b>Target</b>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1	Meningkatnya Pembinaan terhadap industri kecil dan menengah	Persentase Industri Kecil dan Menengah (IKM) yang dibina	5,51 %
1.	Terlaksananya Pembinaan Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Jumlah Industri Kecil dan Menengah (IKM) yang dibina	64 IKM
2	Tersedianya Data Base Industri Kecil dan Menengah (IKM)	Jumlah Data Base IKM yang disusun	110 IKM
1.	Terlaksananya Pendataan dan identifikasi Data IKM	Jumlah Data IKM yang dihasilkan dan diidentifikasi	110 IKM

NO	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	Rp 458.326.096,00	APBD
1.	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	Rp 458.326.096,00	APBD
2.	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	Rp 81.235.286,00	APBD
1.	Kegiatan Penyediaan Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI, IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota	Rp 81.235.286,00	APBD

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,



**(AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM)**

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN



**(H. HASIMNING, ST, MM)**





## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUH. ARFAH TAUFIEK, S.Pi

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AINI ENDIS ANRIKA, S.STP.,MM

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,

**AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM**

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama,  
KASUBAG. PERENCANAAN

**MUH. ARFAH TAUFIEK, S.Pi**

**PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021**

SUB BAGIAN : PERENCANAAN  
TAHUN ANGGARAN : 2021

<b>No.</b>	<b>Sasaran Sub Kegiatan</b>	<b>Indikator Sub Kegiatan</b>	<b>Target</b>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1	Tersedianya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan yang disusun tepat waktu	3 Dokumen
2	Tersedianya Dokumen RKA SKPD	Jumlah Dokumen RKA SKPD yang disusun tepat waktu	2 Dokumen
3	Tersedianya Dokumen DPA SKPD	Jumlah Dokumen DPA SKPD yang disusun tepat waktu	2 Dokumen
4	Tersedianya Laporan Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Kinerja Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu	10 Dokumen

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 7.245.308,00	APBD
2.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 5.955.450,00	APBD
3.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp 3.992.598,00	APBD
4.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 45.895.280,00	APBD

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,



**(AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM)**

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama,  
KASUBAG. PERENCANAAN



**(MUH. ARFAH TAUFIEK, S.Pi)**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERFINA ARAS, SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AINI ENDIS ANRIKA, S.STP.,MM

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,

Pihak Pertama,  
KASUBAG. UMUM DAN  
KEPEGAWAIAN

**AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM**

**ERFINA ARAS, SE**

**PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021**

SUB BAGIAN : UMUM DAN KEPEGAWAIAN  
TAHUN ANGGARAN : 2021

<b>No.</b>	<b>Sasaran Sub Kegiatan</b>	<b>Indikator Sub Kegiatan</b>	<b>Target</b>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Tersedianya Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah SKPD yang disusun tepat waktu	2 Dok
2.	Tersedianya Pakaian Dinas Beserta Atribut	Jumlah Pakaian Dinas beserta Atribut yang diadakan	47 Buah
3.	Tersedianya Laporan Laporan Data Administrasi Kepegawaian yang dimutakhirkan	Jumlah Laporan Data Administrasi Kepegawaian yang dimutakhirkan	12 Dokumen
4.	Terlaksananya Bimtek, Diklat, workshop, Seminar Perundang-undangan bagi Aparatur	Jumlah Aparatur yang mengikuti Bimtek, Diklat, Workshop, Seminar Perundang-undangan	7 Orang
5.	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor yang tersedia	4 Jenis
6.	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang disediakan	13 Jenis
7.	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang disediakan	72 Eksemplar
8.	Tersedianya Peralatan Meubel untuk kebutuhan kantor	Jumlah Meubel yang diadakan	6 Unit
9.	Tersedianya Peralatan Mesin Lainnya untuk Kebutuhan Kantor	Jumlah Peralatan Mesin Lainnya yang diadakan	5 Unit
10.	Terlaksananya penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat Masuk dan Surat Keluar yang diadministrasikan	1250 Surat
11.	Tersedianya Jasa Tenaga Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Jasa Tenaga Pelayanan Umum Kantor yang terbayarkan	3 Orang
12.	Terlaksananya pemeliharaan kendaraan Dinas operasional kantor	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional yang dipeliharaan dan dibayarkan pajaknya	21 Unit
13.	Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	26 Unit
14.	Terlaksananya pemeliharaan/rehabilitasi Gedung Kantor	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 Unit

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penatausahaan Barang Milik Daerah	Rp 14.498.795,00	APBD
2.	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Rp 34.000.000,00	APBD
3.	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp 30.867.186,00	APBD
4.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp 24.610.000,00	APBD
5.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp 1.500.000,00	APBD
6.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 3.000.000,00	APBD
7.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp 7.500.000,00	APBD
8.	Pengadaan Meubel	Rp 13.570.970,00	APBD
9.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 50.500.00,00	APBD
10.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp 17.370.631,00	APBD
11.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 58.200.000,00	APBD
12.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp 61.000.000,00	APBD
13.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 15.880.000,00	APBD
14.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 21.240.900,00	APBD

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,



**(AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM)**

Pihak Pertama,  
KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN



**(ERFINA ARAS, SE)**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADE ENDAH ULFIANA, SE  
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AINI ENDIS ANRIKA, S.STP.,MM  
Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI TENAGA KERJA DAN  
PERINDUSTRIAN

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,

**AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM**

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama,  
KASUBAG. KEUANGAN

**ADE ENDAH ULFIANA, SE**

**PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021**

SUB BAGIAN : KEUANGAN  
TAHUN ANGGARAN : 2021

<b>No.</b>	<b>Sasaran Sub Kegiatan</b>	<b>Indikator Sub Kegiatan</b>	<b>Target</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pembayaran Gaji dan Tunjangan bagi ASN	Jumlah ASN yang Gaji dan Tunjangannya terbayarkan	28 Orang
2.	Tersedianya Laporan Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Keuangan Perangkat Daerah yang disusun tepat waktu	19 Dokumen
3.	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan untuk memenuhi kebutuhan pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan untuk memenuhi kebutuhan pelayanan administrasi perkantoran yang tersedia	7 Jenis
4.	Terlaksananya Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Tamu yang difasilitasi Kunjungannya	100 Orang
5.	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Luar Daerah yang dilaksanakan	43 Kali
		Jumlah Kunjungan Kerja Dalam Daerah yang dilaksanakan	150 Kali
6.	Terbayarkannya Rekening Rekening Telepon Listrik dan air	Jumlah Rekening Telepon Listrik dan air yang terbayarkan	36 Rek

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 3.164.655.615,00	APBD
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Rp 46.873.300,00	APBD
3.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp 17.095.000,00	APBD
4.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp 9.900.000,00	APBD
5.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 262.938.000,00	APBD
6.	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 48.000.000,00	APBD

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS,



**(AINI ENDIS ANRIKA, S.STP, MM)**

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama,  
KASUBAG. KEUANGAN



**(ADE ENDAH ULFIANA, SE)**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NELY HARYATI BATARA, SE

Jabatan : KASI. PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : NASRULLAH, SP, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL JAMINAN SOSIAL  
TENAGA KERJA

selaku atasan Pihak Pertama. selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini. dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua.  
KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL  
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Pihak Pertama.  
KASI. PENYELESAIAN  
PERSELISIHAN HUBUNGAN  
INDUSTRIAL

**NASRULLAH, SP, M.Si**

**NELY HARYATI BATARA, SE**

**PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021**

SEKSI : PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL  
TAHUN ANGGARAN : 2021

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Angka Sengketa Pengusaha dan Pekerja pertahun yang difasilitasi dan di Mediasi	25 Kasus

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 90.499.023,00	APBD

Pihak Kedua,  
KABID. HUBUNGANG INDUSTRIAL DAN,  
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

  
**(NASRULLAH, SP, M.Si)**

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama,  
KASI. PENYELESAIAN PERSELISIHAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL

  
**(NELY HARYATI BATARA, SE)**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARK IAN MARION, SH

Jabatan : KASI. PEMBINAAN ORGANISASI PEKERJA PENGUSAHA DAN  
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : NASRULLAH, SP, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL JAMINAN SOSIAL  
TENAGA KERJA

selaku atasan Pihak Pertama. selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini. dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua.  
KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL  
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

**NASRULLAH, SP, M.Si**

Pihak Pertama.  
KASI. PEMBINAAN ORGANISASI  
PEKERJA PENGUSAHA DAN  
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

**MARK IAN MARION, SH**

**PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021**

SEKSI : PEMBINAAN ORGANISASI PEKERJA PENGUSAHA DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA  
TAHUN ANGGARAN : 2021

<b>No.</b>	<b>Sasaran Sub Kegiatan</b>	<b>Indikator Sub Kegiatan</b>	<b>Target</b>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya pembinaan Organisasi Pekerja dan Pengusaha	Jumlah Organisasi Pekerja/ Pengusaha yang dibina	32 OPP
2.	Terlaksananya Lembaga Kerjasama Tripartit di Kab. Luwu Timur	Jumlah Rekomendasi yang dihasilkan	4 Rekomendasi
3.	Terlaksananya Penyusunan Rancangan Upah Minimum kabupaten	Jumlah Rancangan UMK yang ditetapkan	1 Dokumen

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh Non Afiliasi	Rp 54.410.000,00	APBD
2.	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp 130.735.000,00	APBD
3.	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp 112.230.000,00	APBD

Pihak Kedua,  
KABID. HUBUNGANG INDUSTRIAL DAN,  
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

**(NASRULLAH, SP, M.Si)**

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama,  
KASI. PEMBINAAN ORGANISASI  
PEKERJA PENGUSAHA DAN JAMINAN  
SOSIALTENAGA KERJA

**MARK IAN MARION, SH**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. ABD. RASYID, S.Hut

Jabatan : KASI. PEMBINAAN SYARAT-SYARAT KERJA

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : NASRULLAH, SP, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL JAMINAN SOSIAL  
TENAGA KERJA

selaku atasan Pihak Pertama. selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini. dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua.  
KABID.HUBUNGAN INDUSTRIAL  
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

**NASRULLAH, SP, M.Si**

Pihak Pertama.  
KASI. PEMBINAAN SYARAT-  
SYARAT KERJA

**A. ABD. RASYID, S.Hut**

**PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021**

SEKSI : PEMBINAAN SYARAT-SYARAT KERJA  
TAHUN ANGGARAN : 2021

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pembinaan Pelaksanaan Syarat-Syarat Kerja	Jumlah Perusahaan yang dibina	45 Perusahaan
	Terlaksananya Publikasi Pesan Informasi Ketenagakerjaan	Jumlah Pesan Informasi Ketenagakerjaan yang dipublikasi	3 Jenis

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp 127.120.325	APBD

Pihak Kedua,  
KABID. HUBUNGANG INDUSTRIAL DAN,  
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA



**(NASRULLAH, SP, M.Si)**

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama,  
KASI. PEMBINAAN SYARAT-SYARAT  
KERJA



**A. ABD. RASYID, S.Hut**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOH. ARIFIN, SH.i

Jabatan : KASI. PENEMPATAN TENAGA KERJA

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. UMAR, ST

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN KETENAGAKERJAAN

selaku atasan Pihak Pertama. selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini. dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua.  
KABID. PEMBERDAYAAN  
KETENAGAKERJAAN

H. UMAR, ST

Pihak Pertama.  
KASI. PENEMPATAN  
TENAGA KERJA

MOH. ARIFIN, SH.i

**PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021**

SEKSI : PENEMPATAN TENAGA KERJA  
TAHUN ANGGARAN : 2021

<b>No.</b>	<b>Sasaran Sub Kegiatan</b>	<b>Indikator Sub Kegiatan</b>	<b>Target</b>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Tersedianya Calon Tenaga Kerja Terampil dan Bersertifikat	Jumlah Calon Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan (Kerjasama ATS)	30 Orang
		Jumlah Calon Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	50 Orang
2.	Terlaksananya Pelatihan calon tenaga kerja Berbasis Masyarakat	Jumlah Calon Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Masyarakat	330 Orang
3.	Terlaksananya Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia yang bermasalah asal Kab. Luwu Timur yang difasilitasi	Jumlah Tenaga Kerja Indonesia Asal Kab. Luwu Timur yang bermasalah terfasilitasi	4 Orang

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp 615.684.849,00	APBD
2.	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp 60.589.530,00	APBD
3.	Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp 38.116.000,00	APBD

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua,  
KABID. PEMBERDAYAAN  
KETENAGAKERJAAN

**(H. UMAR, ST)**

Pihak Pertama,  
KASI. PENEMPATAN TENAGA KERJA

**MOH. ARIFIN, SH.i**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SELI LANTANG, S.Kom

Jabatan : KASI. PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. UMAR, ST

Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN KETENAGAKERJAAN

selaku atasan Pihak Pertama. selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini. dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua.  
KABID. PEMBERDAYAAN  
KETENAGAKERJAAN

H. UMAR, ST

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama.  
KASI. PENGEMBANGAN DAN  
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

SELI LANTANG, S.Kom

**PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021**

SEKSI : PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
TAHUN ANGGARAN : 2021

<b>No.</b>	<b>Sasaran Sub Kegiatan</b>	<b>Indikator Sub Kegiatan</b>	<b>Target</b>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Perluasan Kesempatan Kerja bagi Calon Tenaga Kerja	Jumlah Calon Tenaga Kerja Mandiri yang mengikuti Pelatihan	40 Orang
		Jumlah Kelompok Usaha TKM dan Padat Karya yang terfasilitasi	5 Kelompok
2.	Terlaksananya penyebarluasan informasi lowongan kerja	Jumlah Informasi Lowongan Kerja yang disebarluaskan	100 Info Loker

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 164.384.430,00	APBD
2.	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp 31.356.472,00	APBD

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua,  
KABID. PEMBERDAYAAN  
KETENAGAKERJAAN

Pihak Pertama,  
KASI. PENGE,MBANGAN DAN PERLUASAN  
KESEMPATAN KERJA



**(H. UMAR, ST)**



**(SELI LANTANG, S.Kom)**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARIF, SE

Jabatan : KASI. PEMBANGUNAN SARANA DAN PRASARANA PEMUKIMAN  
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HAERUL SALEH, S.Sos

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

selaku atasan Pihak Pertama. selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini. dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua.  
KABID. TRANSMIGRASI

**HAERUL SALEH, S.Sos**

Pihak Pertama.  
KASI. PEMBANGUNAN SARANA  
DAN PRASARANA PEMUKIMAN

**ARIF, SE**

**PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021**

SEKSI : PEMBANGUNAN SARANA DAN PRASARANA PEMUKIMAN  
TAHUN ANGGARAN : 2021

<b>No.</b>	<b>Sasaran Sub Kegiatan</b>	<b>Indikator Sub Kegiatan</b>	<b>Target</b>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Tersedianya Dokumen DED dan terbangunnya Batas Lahan Transmigran	Jumlah DED/Gambar yang dibuat	3 Dokumen
		Panjang Penegasan Batas Lahan Transmigran yang dikonstruksi	1000 Meter
		Jumlah Transmigran yang dibina Usaha Ekonominya	66 Orang
2.	Terlaksananya Penyuluhan Transmigran	Jumlah Transmigran yang mendapatkan Penyuluhan	50 KK

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Rp 272.656.623,00	APBD
2.	Penyuluhan Transmigrasi	Rp 22.735.635,00	APBD

Pihak Kedua,  
KABID. TRANSMIGRASI



**(HAERUL SALEH, S.Sos)**

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama,  
KASI. PEMBANGUNAN SARANA  
DAN PRASARANA PEMUKIMAN



**ARIF, SE**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAMLAH AMIR, S.PT

Jabatan : KASI. PENYEDIAAN TANAH DAN PENEMPATAN TRANSMIGRASI  
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HAERUL SALEH, S.Sos

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

selaku atasan Pihak Pertama. selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini. dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua.  
KABID. TRANSMIGRASI

**HAERUL SALEH, S.Sos**

Pihak Pertama.  
KASI. PENYEDIAAN TANAH DAN  
PENEMPATAN TRANSMIGRASI

**RAMLAH AMIR, S.Pt**

**PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021**

SEKSI : PENYEDIAAN TANAH DAN PENEMPATAN TRANSMIGRASI  
TAHUN ANGGARAN : 2021

<b>No.</b>	<b>Sasaran Sub Kegiatan</b>	<b>Indikator Sub Kegiatan</b>	<b>Target</b>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Tersedianya MoU Penempatan warga Transmigran	Jumlah MoU yang direalisasikan	3 Dokumen
	Tersedianya Laporan Keuangan dan Barang Dana Tugas Pembantuan	Jumlah Laporan Keuangan dan Barang Dana Tugas Pembantuan yang disusun	2 Dokumen
2.	Terlaksananya Seleksi Calon Transmigran	Jumlah Calon Transmigran yang diseleksi	80 KK

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 155.952.479,00	APBD
2.	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 16.829.536,00	APBD

Pihak Kedua,  
KABID. TRANSMIGRASI



**(HAERUL SALEH, S.Sos)**

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama,  
KASI. PENYEDIAAN TANAH DAN  
PENEMPATAN TRANSMIGRASI



**(RAMLAH AMIR, S.Pt)**



## PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YONASTI S. SORRENG, ST

Jabatan : KASI. FASILITASI DAN PROMOSI USAHA INDUSTRI

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. HASIMNING, ST, MM

Jabatan : KEPALA BIDANG PERINDUSTRIAN

selaku atasan Pihak Pertama. selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini. dalam rangka mencapai target jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Kedua.  
KABID.PERINDUSTRIAN

**H. HASIMNING, ST, MM**

Pihak Pertama.  
KASI. FASILITASI DAN PROMOSI  
USAHA INDUSTRI

**YONASTI S SORRENG, ST**

**PERJANJIAN KINERJA  
TINGKAT ESELON IV TAHUN 2021**

SEKSI : FASILITASI DAN PROMOSI USAHA INDUSTRI  
TAHUN ANGGARAN : 2021

<b>No.</b>	<b>Sasaran Sub Kegiatan</b>	<b>Indikator Sub Kegiatan</b>	<b>Target</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pembinaan IKM	Jumlah IKM dan Produk IKM yang dibina	4 IKM
		Jumlah IKM Sektor Pangan yang dibina	20 IKM
		Jumlah IKM Sektor Handycraft yang dibina	15 IKM
		Jumlah Kegiatan Rapat Kerja Dewan Kerajinan Nasional Daerah	2 Kegiatan
2.	Terlaksananya Pembinaan IKM dalam Sentra	Jumlah IKM dalam Sentra yang dibina	15 IKM
3.	Terlaksananya Pembinaan GMP pada IKM sector Pangan	Jumlah IKM yang mendapatkan Binaan GMP (Tata cara produksi olahan pangan yang baik)	10 IKM
4.	Terlaksananya Pendataan dan identifikasi IKM	Jumlah Data IKM yang dihasilkan dan diidentifikasi	110 IKM

No.	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	Rp 300.441.075,00	APBD
2.	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	Rp 113.591.863,00	APBD
3.	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	Rp 44.293.158,00	APBD
4.	Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	Rp 81.235.286,00	APBD

Pihak Kedua,  
KABID. PERINDUSTRIAN



**(H. HASIMNING, ST, MM)**

Malili, 15 Februari 2021

Pihak Pertama,  
KASI. FASILITASI DAN PROMOSI  
USAHA INDUSTRI



**(YONASTI S. SORRENG, ST)**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : SALBAITI, A.Md

Jabatan : PENGELOLA DATA MONITORING DAN EVALUASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MUH. ARFAH TAUFIEK, S.Pi

Jabatan : KEPALA SUB. BAGIAN PERENCANAAN DINAS TRANSMIGRASI  
TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

KEPALA SUB BAGIAN  
PERENCANAAN

MUH. ARFAH TAUFIEK, S.Pi

Malili, 06 April 2021

Pihak Pertama,

PENGELOLA DATA MONITORING  
DAN EVALUASI

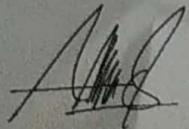
SALBAITI, A.Md

**PERJANJIAN KINERJA  
PENGELOLA DATA MONITORING DAN EVALUASI SUB BAGIAN PERENCANAAN**

1. **UNIT ORGANISASI** : DINAS TRANSMIGRASI, TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
2. **TUGAS POKOK** : Membantu Kasubag Perencanaan melaksanakan pengumpulan bahan dan mengelola penyusunan Data Monitoring dan Evaluasi berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan
3. **FUNGSI** : 1. Membantu Penyiapan bahan Monitoring dan Evaluasi  
2. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya

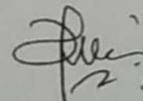
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Membantu penyusunan dokumen LAKIP	- Jumlah dokumen LAKIP yang disusun	1 Dokumen
2.	Membantu penyusunan dokumen evaluasi	- Jumlah dokumen evaluasi kinerja yang disusun	4 Dokumen
3.	Membantu penyusunan dokumen rencana aksi	- Jumlah dokumen rencana aksi yang disusun	2 Dokumen
4.	Membantu penyusunan perjanjian kinerja	- Jumlah perjanjian kinerja yang disusun	2 Dokumen
5.	Membantu penyusunan dokumen rencana kerja tahunan	- Jumlah dokumen rencana kerja tahunan yang disusun	2 Dokumen

**KASUBAG PERENCANAAN**



**MUH. ARFAH TAUFIEK, S.PI**  
Pangkat : Penata Muda Tk.1  
Nip. 19850203 201404 1 001

Malili, 06 April 2021  
**PENGELOLA DATA MONITORING DAN EVALUASI,**



**SALBAITI, A.Md**  
Pangkat : Penata Muda  
Nip. 19810329 201001 2 019